

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 8月 31日

事業者名 イシグロ 株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

イシグロはバルブ・パイプ・継手などの配管資機材の提供を中心に、SDGs(持続可能な開発目標)の趣旨に賛同し、『人々の暮らしと産業の発展に貢献』すべく取り組みを行っています。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	平和で公正な社会を目指すべく、従業員全員がコンプライアンスを遵守するよう務め 反社会的な行為の撲滅を目指します。
人権・平等・労働	従業員全員の心と体の健康づくりを推進し、安全で働きやすく、働き甲斐のある職場づくりを進めています。特に残業時間の抑制、有給休暇の取得率の向上に取り組んでいます。
産業・技術	BIM活用や自社商品の開発で現場省力化・省人化商品の開発に努めています。 社内業務においてはペーパーレスを推進し、RPA導入により業務の効率化を進めています。
環境・ワンヘルス	営業車のEV車への切り替え推進、エコ車両、車両ダウンサイジングを進めCO2削減目指します。 また全社にドライブレコーダーを導入しエコドライブの推進に努めています。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年8月

事業者名 イシグロ 株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月				
														記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・次期システム/業務改善PJメンバーは公募とシステム課推薦の両建てとしている ・女性社員のマネージャー登用を進めている ・物流センターで外国人労働者を雇用している ・退職時期延長、制服廃止、男性育児休検討中、副業・兼業許可としている。	実施中					5, 8, 10 5.1, 5.b, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・ハラスメントを禁止する旨を就業規則、及びコンプライアンスハンドブックに明記している ・ハラスメントに関する研修を実施している(研修コンテンツがあり、全社員が研修対象) ・人事部がハラスメント窓口で匿名性を担保している ・社員満足度アンケートでハラスメント記載ある社員には個別で面談実施	実施中					5, 8, 10 5.1, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・コンプライアンス遵守宣言(2008/03/28)で人権尊重を謳っている。	実施中					4, 5, 10 4.7, 5.1, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・全社員へのヘルメット類の安全保護具の配布。 ・送風機ユニフォームを導入し、埴能、大型扇風機の設置等 暑さ対策を実施 ・ヘルメット着用は毎朝礼時に必ず確認している ・アルコールチェッカー導入済み、サーバー方式への切替検討中 ・全車両、ドライブレコーダー、車載カメラ設置し、安全運転違反者は指導実施	実施中					8, 9 8.8, 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・サービス残業を禁止している。残業が必要な場合は事前申請が必須としている ・PCのログイン時間とタイムカードの打刻時間を管理。差異時間の無いようにしている ・残業時間はモニタリングして、月次で残業時間多い社員を発表している ・毎週水曜日は定時退社の日としている ・期初に最低6日の有給取得奨励日を事前申請させる運用方法	実施中					3, 8, 10 3.4, 8.5, 8.8, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・就業中の喫煙は禁止している ・定期的にメンタルヘルスのアンケートを行っている ・やや問題ありは産業医、担当医に相談窓口があり、診察を受け総務人事でフォロー ・メンタルヘルス医は明示されていて、直接又は人事部経由で気軽に利用可能 ・ストレスチェックシート運用中	実施中					3, 8 3.4, 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・職務や役割に応じた研修体制を整備し実施している(場所長、主任、主事、内勤R等) ・業務に必要な資格取得に関わる経費を負担している(資格取得時) ・新人にはOJT担当者を1名任命し、手当を付けている ・研修管理システム導入済み スキルアップ、商品知識、法令順守、道徳等コンテンツ各種	実施中					4, 8 4.4, 4.5, 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・フレックス勤務・在宅勤務を許可している ・服装自由化 ・副業・兼業の解禁	実施中					5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・産休・育児休暇制度の導入と性別関係なく休暇の利用推進。 ・未就学児を養育中の従業員への時短勤務制度導入。 ・育児対応として時短勤務を取り入れている。 ・WellBeingプロジェクトにて現場意見をとり入れ職場環境の改善に取り組み中 ・育児の期間延長を検討中	実施中					5, 8, 10 5.1, 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・介護育休制度、男性育休制度実施中	実施中					5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障がい者雇用を積極的に増やし、専門分野での教育。 ・障がい者への働きやすい環境づくり。 ・別会社で農作業労働をさせている(イングリファーム)	実施中					1, 8, 10 1.3, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性を管理職への導入実施。 ・積極的に活躍できる場の提供。 ・各種プロジェクトメンバーとして多数参加	実施中					5, 8, 10 5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択												1, 4, 11 1.2, 4.4, 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	記載省略可能項目
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・安全対策の徹底とリスクの洗い出しと対策の実施。 ・SDSシートによる化学物質の安全利用の取引先との共有化。 ・ISO9001取得 ・クレーム対応不備等はリスク安全委員会情報共有化して注意喚起が行われる。 ・メーカーからの不具合連絡は即時共有化されて在庫分は商品入れ替えを即時実施	実施中				9, 11, 12	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・誰もがわかる商品説明の視聴コンテンツ実施。 ・センサー式照明(トイレ/炊事場)、センサー式蛇口(トイレ) ・パソコン利用者は全員デュアルモニターで視覚拡大、カメラ内蔵で何時でも会議可 ・営業自転車はバッテリー型に切替 ・倉庫食は原則扇風機付作業着	実施中				9, 10, 17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・会社独自のブランドを立ち上げ現場での省力化/省時間/省スペース商品の開発に努めている。 ・エアコン等はユニット化して、現場の施行性や省力化、時間削減を協力に推進 ・BIM(3次元CAD+α)を試験的に導入し、主力サコンを大型現場で試験運転中 ・PB商品でのエンジカル商品検討	実施中				9, 11, 12	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												11, 14, 15	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30	環境・ウェルネス	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・受注票、発注票は特殊なケースを除いて全てペーパーレス化済み(CANON製IWD) ・EDIは仕入先だけでなく、大手得意先とも専用ツールにてデータ交換を行っている ・RPA導入済 財務経理関係の定例業務は基本無人化にて運用中 ・更なるDX化を推進するため、業務改善プロジェクトでインボイス自動化を推進中 ・IP電話で電話帳共有化、通話記録取得	実施中					4, 8, 9	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・社内ホームページでの多言語表記実施。	実施中				1, 4, 10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・県産リサイクル製品の積極的な使用。 ・ペーパーレス化への対策として社内IWD導入。 ・タンホール削減、パレット活用(通い箱)でゴミ削減のサービスを実施 ・産業廃棄物の処理の処理は、マニフェスト発行業者に限定し書類管理徹底中。 ・返品良品は清掃等の作業を行い再販に努めている。	実施中				6, 11, 12	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・営業車EV車への切り替え推進、エコ車両、車両ダウンサイジングの計画策定中 ・タンホール削減、パレット活用(通い箱)でゴミ削減のサービスを実施 ・エコ運転推奨、ドライブレコーダーを全車両に導入月次でチェックし問題ありは指導 ・太陽光発電の導入を検討中 ・RE100等クリーンエネルギーの段階的切替で、全社で200t/年のGHG削減を検討中	実施予定	2024年	7月		7, 11, 13	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・消毒用アルコールの設置や換気などの対策実施。 ・感染症防止の為、自治体が定めたガイドラインの遵守。 ・抗菌・抗ウイルスコーティング「ヘルスブライト」の社内事業所への塗布と販売	実施中					3, 6, 8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・バイオプラスチック製のパレット導入につき情報収集中。 ・社内設置自動販売機で、PETボトルのリサイクル商品の優先導入会話中。 ・強化ダンボール製のロードコーンの製品化(PB製品)	実施中					11, 12, 14	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											2, 12, 15	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											2, 14, 15	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											13, 14, 15	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・環境に優しい製品群を取り纏め、極力見積の段階から提案するよう指導中 ・四半期毎発行パンフレットで、環境配慮製品の紹介ページを設けて客先と共有化 ・プレハブ化で短納期、低コスト化、高精度化を営業推進している。	実施中					9, 12, 13	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											11, 13, 15	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						・太陽光発電パネル設置に向け準備中 ・クリーンエネルギーへ段階的な切り替えを検討中(RE100で検討中)	実施予定	2024年	7月		7, 11, 13	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。