

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 5月10日

事業者名 株式会社フクト



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

テストや教材を通して、小・中学生に質の高い教育の提供を目指す当社は、SDGsの達成と目的を同じくするものであり、持続可能な社会の実現を目指し、社員一人ひとりがそれぞれの役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	個人情報の漏洩や紛失など、事故防止のためのチェックリストを作成するほか、社員への定期的な教育を実施することで、安全性の確保を行います。（一般財団法人日本情報経済社会推進協会より、「プライバシーマーク使用許諾事業者」に認定済み）
人権・平等・労働	全社員に対して毎年実施するストレスチェックや、毎月2～3回のリフレッシュデー（全社的に18時までに退社）の設置、そして今年度から取り組む「有給取得推奨日の設定」など、ワークライフバランスを重視した、誰もが働きやすい職場づくりを目指します。
産業・技術	デジタルとアナログを融合し、子どもたちの学力向上に寄与するサービスの提供やDX化を積極的に推進することにより生産性向上を目指します。
環境・ワンヘルス	SDGsプロジェクトチームを中心に、ペーパーレス化の推進や紙類の分別の徹底などによる環境に配慮した事業活動を行います。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年5月

事業者名 株式会社フクト



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	5	8	10					
																	記載省略可能項目				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・定年退職後の再雇用制度を導入 ・「育児休業および育児短時間勤務」や「介護休業および介護短時間勤務」など、性別を問わず働きやすい職場環境を整えている ・男性はスーツ、女性は制服であったルールを見直し、個人の判断による私服勤務を認めた	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
																	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							・定期的にハラスメント講習へ参加している	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																		5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							・人権問題やハラスメントの防止に関する研修の実施	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																		4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・AEDの設置や消火器の使い方などの研修を社内にて実施 ・産業医と連携した職場環境の定期的な点検 ・衛生委員会による5S/パトロール実施 ・安全運転管理者講習に参加	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																		8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							・月に2〜3回フレッシュデーを制定(原則18時まで)に全社員退社) ・有給休暇取得日数の目標値の設定と進捗状況の確認 ・有給休暇取得推進日を制定し、社員へ有給休暇の取得を促している	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																		3.4	8.5, 8.8	10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言					・定期健康診断およびストレスチェックを毎年実施 ・インフルエンザ予防接種の推進(費用補助、事業所内での集団接種を実施) ・特定検診やがん検診の受診促進(費用補助) ・建物内禁煙	実施中								12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供		
										関連する既存制度に登録済							3.4	8.5, 8.8			
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							・外部研修の受講機会を提供 例: EDIXやJapan IT WEEK等、教育やIT関連の展示会へ定期的に社員を派遣し、最新の技術や業界のトレンドに触れさせている	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																	4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							・在宅勤務のルールを制定し就業規則に盛り込み、在宅勤務およびテレワークを実施している	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業					・「育児休業および育児短時間勤務」制度を導入 ・月に2〜3回フレッシュデーを制定(原則18時まで)に全社員退社)	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
										関連する既存制度に登録済							5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・「介護休業および介護短時間勤務」制度を導入	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択																11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
																	1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							・従業員数の半数が女性であり、女性管理職は管理職の半数にのぼる	実施中								15 ジェンダー平等の社会づくり		
																	5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択							・中学校で定期的実施されている社会人出前授業に協力している	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		
																	1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項				
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録						
																	北九州市	福岡市		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・品質管理責任者を設置している ・当社起因のミスやお客様からのクレームが発生した場合、即座に適切な対応をとるだけでなく、再発防止策の策定や情報共有等、体制を整備している	実施中					9 9.4	11 11	12 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・外国籍の子どもの就学支援として、漢字すべてにふりがな(ルビ)をつけた問題用紙を準備し、希望する学校へ無償提供している ・顧客へのアンケート調査および結果を基にしたサービスの改善	実施中					9 9.4, 9.5	10 10.2	17 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													9 9.1, 9.5	11 11	12 12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													11 11.a	14 14.a, 14.b,	15 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							・既存商品のデジタル版を作成 ・社内文書のデジタル化やワークフローの導入、Web会議等の利用	実施中					4 4.4	8 8.2	9 9.1	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													1 1.4	4 4.5	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・紙類の分別の徹底、使用済み古紙をトイレットペーパーとして再利用 ・社内にてペーパーレスを推進 ・裏紙の使用を推進	実施中					6 6.3	11 11.6	12 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・省エネ対応のエアコンへの切り替え ・LED照明の導入による節電 ・クーリビズの推進 ・社用車の一部をハイブリッド車に切り替え	実施中					7 7.a, 7.b	11 11.6	13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・コロナウイルス感染症対策本部を設置し、定期的に社員への周知を行っている ・出勤者の体温、体調の記録や、職場内の定期的な消毒や換気及び記録を行うなど、感染予防対策を徹底している	実施中					3 3.3	6 6.1	8 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・マイボトルやマイ箸などの使用を推奨 ・社内で発生したプラスチックごみの分別、適正処理	実施中					11 11.6	12 12.4, 12.5	14 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											2 2.1	12 12.3	16 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											2 2.4	14 14.2, 14.4	16 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											13 13.1	14 14.2	15 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・古紙として再利用できる紙などを使用 ・発注数を見直し、古紙を減らすように努めている ・環境配慮紙(FSC認証)の使用へと切替 ・分別することなく再利用できるよう、窓あき封筒の透明フィルム(プラスチックを原料とするセロハン)から、グラサン紙を使用へと切替	実施中					9 9.4	12 12.8	13 13.3	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											11 11.7	13 13.3	15 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											7 7.2, 7.a	11 11.6	13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。