

# SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年5月8日

事業者名 福岡中小建設業協同組合



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当組合の家づくりの特徴である「自然と共存する省エネ住宅」はSDGs の達成と目的を同じくするものであり、組合員一同がそれぞれの役割を果たしていき100年後の地球のこと、子どもたちの未来のことを考えながら、家づくりを行い、SDGsの達成に貢献していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	積極的に、従業員と顧客が一緒に取り組める地域貢献につながるイベントを企画・実施します。
人権・平等・労働	組合員の働き方の多様な価値観を尊重し、それぞれの個性に応じ、環境を整えます。
産業・技術	福岡県産材を使った家づくりの提案に努めます。
環境・ワンヘルス	自然素材を使った家づくりを通して、環境保全の啓発企画を実施していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年5月

事業者名 福岡中小建設業協同組合



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月						
														記載省略可能項目					
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・具体的な数値目標のもと、障がいのある人や外国人の雇用推進を实践 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施 ・女性従業員の活躍状況をホームページやSNSなどで発信	実施中						5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記	実施中						5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権に関する研修の実施 ・人権問題に関する教材の配布	実施予定							4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・従業員向けの労働安全衛生講習会の定期的な実施 ・産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善	実施予定	2023年	5月					8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み ・定時退社の日々の声掛け ・ワークシェアによる労働時間の短縮などの働き方改革への取り組み ・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり ・有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人権体制の整備	実施中							3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・費用補助による健康診断受診促進 ・健康診断受診促進のための休暇制度の整備や、パンフレットや産業医による健康診断の重要性の周知 ・従業員及び家族の健康維持向上の呼び掛け、スポーツの推奨 ・特定検診やがん検診の受診促進 ・従業員への朝食を毎日食べることの呼びかけ ・スニーカー運動の推奨やオフィスでの階段の利用促進などの運動習慣の定着	実施中							3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助 ・社内研修会の定期的な実施 ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進	実施予定	2023年	5月					4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・時差出勤、在宅勤務導入などの新しい働き方の整備 ・担当業務に応じたテレワーク、サテライトオフィスなどの柔軟な勤務体系の設定 ・フレックスタイム制の導入 ・WEBを活用した商品販売や、通信などを活用した遠隔からの接客など、対面以外の多様な商品・サービス提供方法の検討	実施中							5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入 ・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 ・休業中の社員の職場復帰に向けた研修の実施 ・育児休業中の代替委員の確保 ・3歳児まで取得可能とする育児休業制度の整備	実施中							5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○													5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択														1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性の建設業界への入職につながるような様々な媒体での広報活動	実施予定	2023年	5月					5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・地域の学生の職場体験やインターンシップの積極的な受け入れ ・地域の学校と連携し、出前授業を実施 ・職業体験プログラムへ参画し、子どもたちのキャリア教育へ協力 ・建設・製造・工場見学、技術見学の実施 ・高校生との商品・サービスの共同開発の実施	実施予定	2023年	5月					1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項			
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定	実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	9			11	12	
																		未登録
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・製品の安全確保を踏まえた取扱説明書の作成 ・提供サービスの質確保を目的とした、相談センターの設置 ・アンケートの活用による意見収集と関係機関への共有	実施予定	2023年	5月				20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					・疑似体験の研修による環境の改善の実施 ・ピクトグラム、ユニバーサルデザインフォントなどを利用した店内表示 ・ユニバーサルデザインの勉強会への参加、資格取得の実施 ・利用者へのアンケート結果を基にした誰もが使いやすい商品・サービスへの改善	実施予定	2023年	5月				7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・生産者と連携して、県産の原材料を積極的に利用 ・土地ならではの特色に付加価値をつけたサービスの開発 ・県内事業者からの積極的な材料調達 ・地域で調達した木材を使用した製品製造 ・地産地消にこだわり、産地について消費者に明確に提示	実施中							2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択													5 デジタル社会の実現	
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・ホームページや店舗などでの多言語表記対応 ・多言語対応ピクトグラムの積極的な表記 ・工場内の注意表記を英語とマークにて分かり易く表記 ・看板やロゴの多言語表記 ・商品説明のイラスト使用、多言語表記	実施予定	2023年	5月				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
32	環境・ ワンヘル ス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・県産リサイクル製品の積極的な使用・販売 ・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・工場における資源利用の削減や再利用推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施	実施中							23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	エコ事業所			・LED照明の導入によるオフィスの節電や、工場・店舗・事務所の断熱による省エネへの取り組み ・従業員の公共交通機関利用の推奨や、社用車への電動車の導入 ・ケールピズ、ウォームピズの推進 ・エコドライブの推進 ・従業員のエコファミリーへの参加推奨	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・感染症対策の実施と感染防止宣言ステッカーの掲示、感染防止認証マークの取得 ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育 ・ウェーブハンドの推進や金庫の換気などの対策の実施 ・感染症対策の社内規程の策定 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守	実施中							3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度			・使い捨てプラスチックの使用削減や環境に配慮した素材の使用 ・従業員へのマイバック・マイボトルの活用 ・プラスチックごみ削減に対する啓発 ・プラスチックの分別・資源回収 ・ヘルメットのリサイクル ・プラスチック製容器製品の種類の分別、再利用、適正処理 ・再生プラスチック使用量の削減 ・マイボトルの推進や、プラスチック製パッケージの代替素材への変更 ・マイクアウト用・宅配用カートリッジのバイオマスプラスチック製への変更	実施中							3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・ばら売り、量り売り、少量パックなど、商品の廃棄量を減らす工夫の実施 ・食事を楽しんでもらえるような食育体験型イベントの開催	実施中							3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度				・ピーチクリーン活動の企画・実施し環境保全の活動に取り組み、発信していきます。回収したプラスチック等でワークショップを企画し、啓発に努めます。	実施中							3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・サステイナブルな福岡県産耳納杉を使った木工品の製造 ・商品の過剰包装なし、マイバック推奨 ・エネルギー消費の少ない商品の販売 ・受注生産による廃棄物削減	実施中							6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度				・壁面の緑化・事務所外構の植栽 ・地域の緑化活動への参加 ・緑のカーテン設置推進	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・0Mソーラーの設置 ・コンポスト・キエーロの設置	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。