

## ■ SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年6月

事業者名

株式会社ネオコンクリート



| No | 分類                   | 項目タイトル              | 項目   | 必須・選択 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 |                 | 政令市のSDGs登録制度への登録状況<br>北九州市 福岡市<br>未登録 未登録<br>記載省略可能項目 | 具体的な取組   | 実施状況          |       | 実施経過(1年後) |     | 対応する主なSDGs |              |   | 関連する総合計画30の取組事項                   |
|----|----------------------|---------------------|--|-------|------------------------|-----------------|---|--|---------------|-------|-----------|-----|------------|--------------|---|-----------------------------------|
|    |                      |                     |  |       | 該当項目                   | 登録済の宣言・登録制度等の名称 |   |  | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月  | 実施中       | 8.1 | 16.7       | 17.16, 17.17 |   |                                   |
| 1  | 公正・パートナーシップ・地域社会への貢献 | 経営理念の共有             | 経営理念及び経営目標を社内などで共有している。  | 必須    |                        |                 |   | 社是を社内に掲げているほか、毎年、期のはじめに経営理念に基づく経営目標の設定、それに対する部署毎、個人毎の目標を設定している。期ごと及び中長期的な目標を、全社で資料として共有しているほか、毎期方針発表会を実施し、経営目標の周知に取り組んでいる。                       | 実施中           |       |           |     |            |              |   | 8 中小企業の振興                         |
| 2  |                      | 法令の遵守               | 反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。   | 必須    |                        |                 |   | 社外の専門家に相談しながら、法令順守に取り組んでいる。今後、人事総務部の設立を予定しており、その中で法令順守に取り組んでいく。  | 実施予定          | 2023年 | 7月        |     |            |              |   | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり               |
| 3  |                      | 事業継続計画(BCP)         | 過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。   | 必須    |                        |                 |   | 事業継続力強化計画書の認定を受けている。(令和4年1月7日認定)   | 実施中           |       |           |     |            |              |   | 29 地域防災力と危機管理の強化                  |
| 4  |                      | 個人情報の保護             | 個人情報を適切に管理している。  | 必須    |                        |                 |   | 人事総務部の設立を予定しており、その中で個人情報の適切な管理を行っていく。  | 実施予定          | 2023年 | 7月        |     |            |              |   | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり               |
| 5  |                      | 飲酒運転の撲滅             | 従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。                              | 必須    | ○                      |                 |   | アルコールチェックシートに基づく管理を毎月実施している。具体的なチェック内容は、車両ナンバーに紐づく使用者毎に、出社時及び帰社時の数値結果を記載し、アルコール検知器の使用または、対面での確認でない場合の具体的な確認方法の取り決めをしている。                         | 実施中           |       |           |     |            |              |   | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり               |
| 6  |                      | 事業の承継               | 後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。  | 選択    |                        |                 |   | 該当社については、事業承継に関する社外研修に参加するなど、検討、対策、教育を行っている。   | 実施中           |       |           |     |            |              |   | 8 中小企業の振興                         |
| 7  |                      | UIJターンの推進と若者の県内への定着 | 県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。                   | 選択    |                        |                 |   |  |               |       |           |     |            |              |   | 4 移住定住の促進<br>11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり |
| 8  |                      | 地域防災への貢献            | 水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。                                 | 選択    |                        |                 |   | 一般社団法人水難学会と協力し、災害時や事故における被害を減らすための実験や製品開発に取り組んでいる。特に、ため池転落事故における、法面の這い上がりやすさを実証する実験を行い、当社の防災型ソルコマットの転落事故における有効性が確認されるなどし、社内外において共同で防災対策に取り組んでいる。 | 実施中           |       |           |     |            |              |   | 29 地域防災力と危機管理の強化                  |
| 9  |                      | 共助社会づくり             | 寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。       | 選択    | ○                      |                 |   | 毎朝の地域の清掃活動を行ったり、地域や取引先との取り組みとしての献血活動を行ったりなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。  |               |       |           |     |            |              | 14 文化芸術の振興<br>20 安全で安心して暮らせる地域づくり<br>21 地域の活力向上<br>22 共助社会づくり、生涯学習の推進 |                                   |
| 10 |                      | 世界遺産等の保護・保全         | 人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。または、「世界遺産『神宿る島』宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度」に登録している。 | 選択    | ○                      |                 |   |  |               |       |           |     |            |              |   | 14 文化芸術の振興                        |
| 11 |                      | 国際協力・貢献             | 国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。                                      | 選択    | ○                      |                 |   |  |               |       |           |     |            |              |   | 19 外国人材に選ばれる地域づくり                 |
| 12 |                      | SDGsの普及啓発           | 持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。   | 選択    |                        |                 |   | SDGsの理念を経営活動に活かすためのミーティングを、幹部会の中で実施している。また、SDGs私募債による資金調達をすることによって、SDGsに関連する団体に寄付や寄贈を行い、社会的な課題に取り組んでいる。  | 実施中           |       |           |     |            |              |   | -                                 |

| No | 分類       | 項目タイトル            | 項目   | 必須・選択 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 |                 | 政令市のSDGs登録制度への登録状況<br>北九州市 福岡市<br>未登録 未登録<br>記載省略可能項目 | 具体的な取組  | 実施状況          |       | 実施経過(1年後) |  | 対応する主なSDGs |   |  | 関連する総合計画30の取組事項  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|----|----------|-------------------|--|-------|------------------------|-----------------|---|---|---------------|-------|-----------|--|------------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|    |          |                   |  |       | 該当項目                   | 登録済の宣言・登録制度等の名称 |   |   | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月  |           |  |            |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|    |          |                   |  |       |                        |                 |   |   |               |       |           |  |            |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | 人権・平等・労働 | ダイバーシティ経営とジェンダー平等 | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。                         | 必須    |                        |                 |   | ミャンマーの技能実習生を定期的に採用し、多様な人材が能力を発揮できる職場環境の整備に取り組んでいる。                        | 実施中           |       |           |  |            |  5.1, 5.b        |  8.5            |  10.2, 10.3   | 11 履用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 |          | 差別やハラスメントの禁止      | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。       | 必須    |                        |                 |   | 取引先や同業者と合同で、ハラスメント行為についての研修を企画し参加する予定である。研修の報告を社内に展開し、当社の課題抽出に取り組む予定である。  | 実施予定          | 2024年 | 2月        |  |            |  5.1             |  8.5            |  10.2, 10.3   | 11 履用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |  |  |  |  |  |  |  |
| 15 |          | 人権教育の推進           | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。                                      | 必須    |                        |                 |   | 研修会、勉強会を開催する計画を立案する。  | 実施予定          | 2024年 | 5月        |  |            |  4.7             |  5.1            |  10.2, 10.3   | 11 履用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |  |  |  |  |  |  |  |
| 16 |          | 労働安全衛生            | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。                    | 必須    |                        |                 |   | 5S運動に取り組んでおり、安全衛生に関するミーティングを週に1回実施している。                                   | 実施中           |       |           |  |            |  8.8             |  9.1            |  | 11 履用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>20 安全で安心して暮らせる地域づくり                      |  |  |  |  |  |  |  |
| 17 |          | 長時間労働の抑制          | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須    |                        |                 |   | 残業時間の適正管理、週休二日制の導入等、働き方の見直しに取り組む予定である。また、社外の専門家の意見も取り入れながら、現状からの改善を目指す。   | 実施予定          | 2023年 | 7月        |  |            |  3.4             |  8.5, 8.8       |  10.3         | 11 履用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 |          | 健康づくり             | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。                      | 必須    | ○                      |                 |   | 社員に向けては、年に1度の健康診断の徹底を行っている。また、産業医の選定作業を行っている。                             | 実施中           |       |           |  |            |  3.4             |  8.5, 8.8       |  | 12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供  |  |  |  |  |  |  |  |
| 19 |          | 人材の育成             | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。  | 必須    |                        |                 |   | 人事労務関係部署の新設に伴い、人材マネジメントシステムの導入検討等、スキルアップ等に関する人材教育について、計画的に実施できるような体制を整える。 | 実施予定          | 2023年 | 7月        |  |            |  4.4, 4.5        |  8.5, 8.6, 8.8 |  | 1 次代を担う「人財」の育成<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                               |  |  |  |  |  |  |  |
| 20 |          | 多様な働き方の推進         | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。                                     | 選択    |                        |                 |   | 感染症蔓延時対策の一環として、テレワーク・在宅については都度フレキシブルに対応している。                              | 実施中           |       |           |  |            |  5.4, 5.5       |  8.5, 8.8     |  10.1, 10.2 | 11 履用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |  |  |  |  |  |  |  |
| 21 |          | 仕事と子育ての両立         | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。     | 選択    | ○                      |                 |   |   |               |       |           |  |            |  5.1, 5.4, 5.5 |  8.5, 8.8     |  10.2       | 11 履用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>25 出会い・結婚・出産・子育て支援   |  |  |  |  |  |  |  |
| 22 |          | 仕事と介護の両立          | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。                            | 選択    | ○                      |                 |   |   |               |       |           |  |            |  5.4, 5.5      |  8.5, 8.8     |  10.2       | 11 履用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |  |  |  |  |  |  |  |
| 23 |          | 障がいの特性に応じた就労の推進   | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働く環境を整え、積極的に雇用している。  | 選択    |                        |                 |   |   |               |       |           |  |            |  1.3           |  8.5, 8.8     |  10.2       | 11 履用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>16 高齢者、障がいのある人への支援                       |  |  |  |  |  |  |  |
| 24 |          | 女性の活躍の推進          | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。  | 選択    |                        |                 |   |   |               |       |           |  |            |  5.1, 5.5      |  8.5, 8.8     |  10.2       | 15 ジェンダー平等の社会づくり   |  |  |  |  |  |  |  |
| 25 |          | キャリア教育の推進         | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。  | 選択    |                        |                 |   |   |               |       |           |  |            |  1.2           |  4.4          |  11.3       | 1 次代を担う「人財」の育成<br>24 教育の充実                                       |  |  |  |  |  |  |  |

| No | 分類       | 項目タイトル                   | 項目  | 必須・選択 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 |                 | 具体的な取組             | 実施状況 |  | 実施経過(1年後) |  | 対応する主なSDGs |   |   | 関連する総合計画30の取組事項   |   |  |  |  |  |
|----|----------|--------------------------|---|-------|------------------------|-----------------|--------------------|------|--|-----------|--|------------|---|---|---|---|--|--|--|--|
|    |          |                          |   |       | 該当項目                   | 登録済の宣言・登録制度等の名称 | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 |      | 実施予定期目の予定開始年月  | 開始年月      |  |            |   |   |   |   |  |  |  |  |
|    |          |                          |   |       |                        |                 | 北九州市               | 福岡市  | 未登録  | 未登録       |  |            |   |   |   |   |  |  |  |  |
| 26 | 産業・技術    | 商品・サービスの安全性の確保           | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。                             | 必須    |                        |                 |                    |      | 製品を安全に施工してもらうために、製品毎の施工指導要領書の配布、周知徹底を行っている。                                    | 実施中       |  |            | <br>9.4        | <br>11           | <br>12.8             | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり                                   |  |  |  |  |
| 27 |          | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決    | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。  | 必須    |                        |                 |                    |      | 一般社団法人水難学会と協同して、災害を防止する製品開発や実験を行うことで、社会課題の解決に向けて取り組んでいる。(ため池転落事故時の違い上がりやすさ実験等) | 実施中       |  |            | <br>9.4, 9.5   | <br>10.2         | <br>17.16, 17.17     | 7 成長産業の創出<br>16 高齢者、障がいのある人への支援<br>22 共助社会づくり、生涯学習の推進 |  |  |  |  |
| 28 |          | 新たな技術・商品の開発              | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。  | 選択    |                        |                 |                    |      | ISO9001:2015認証に基づく品質管理システムによる業務を行っている。また、技術部門において、顧客要望を取り入れた製品開発に積極的に取り組んでいる。  | 実施中       |  |            | <br>9.1, 9.5   | <br>11           | <br>12.8             | 8 中小企業の振興   |  |  |  |  |
| 29 |          | 地域資源・特性の活用               | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。   | 選択    |                        |                 |                    |      | 地方公共団体における、製品の地産地消に関する取り組みを理解し、地元経済の活性化に貢献している。                                | 実施中       |  |            | <br>11.a       | <br>14.4, 14.b.  | <br>15.6             | 2 世界から選ばれる福岡県の実現<br>9 農林水産業の振興<br>10 地域と調和した観光産業の振興   |  |  |  |  |
| 30 |          | DXの推進                    | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。   | 選択    |                        |                 |                    |      | 製造ラインの見直し、更新を計画しており、生産性の向上に取り組んでいる。販売管理システムの見直し導入することで、業務の効率化、作業工程の削減に取り組んでいる。 | 実施中       |  |            | <br>4.4        | <br>8.2          | <br>9.1              | 5 デジタル社会の実現   |  |  |  |  |
| 31 |          | 多言語対応                    | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。   | 選択    |                        |                 |                    |      |  |           |  |            | <br>1.4        | <br>4.5          | <br>10.2             | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>19 外国人材に選ばれる地域づくり             |  |  |  |  |
| 32 | 環境・ワンヘルス | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理 | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。                                   | 必須    | ○                      |                 |                    |      | 産業廃棄物の適正処理の徹底を行っている。   | 実施中       |  |            | <br>6.3        | <br>11.6         | <br>12.3, 12.4, 12.5 | 23 快適な環境の維持、保全  |  |  |  |  |
| 33 |          | 脱炭素化の推進                  | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。<br>または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須    | ○                      |                 |                    |      | 工場や社屋に太陽光パネルを設置し、使用する電力の一部を再生可能エネルギーでまかなっている。                                  | 実施中       |  |            | <br>7.a, 7.b | <br>11.6       | <br>13.3           | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現                             |  |  |  |  |
| 34 |          | 感染症対策の推進                 | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。<br>または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                                      | 必須    | ○                      |                 |                    |      | 感染症蔓延時には、スピーディーに対策本部を設置できるよう、常に役員間で情報を共有している。また、事業継続力強化計画書の認定を受けている。           | 実施中       |  |            | <br>3.3      | <br>6.1        | <br>8.8            | 3 ワンヘルスの推進<br>27 感染症対策の推進                             |  |  |  |  |
| 35 |          | プラスチックごみの削減              | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。<br>または、「ふくおかプラスチックごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                                  | 選択    | ○                      |                 |                    |      |  |           |  |            | <br>11.6     | <br>12.4, 12.5 | <br>14.1, 14.2     | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                          |  |  |  |  |
| 36 |          | 食品ロスの削減                  | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。<br>または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                         | 選択    | ○                      |                 |                    |      |  |           |  |            | <br>2.1      | <br>12.3       | <br>15.6           | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                          |  |  |  |  |
| 37 |          | 農林水産物の地産地消の推進            | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。<br>または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。       | 選択    | ○                      |                 |                    |      |  |           |  |            | <br>2.4      | <br>14.2, 14.4 | <br>15.6           | 3 ワンヘルスの推進<br>9 農林水産業の振興<br>21 地域の活力向上                |  |  |  |  |
| 38 |          | 生物多様性                    | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。<br>または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。      | 選択    | ○                      |                 |                    |      |  |           |  |            | <br>13.1     | <br>14.2       | <br>15.4           | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                          |  |  |  |  |
| 39 |          | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発      | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。   | 選択    |                        |                 |                    |      | 工場敷地内に植樹をして、緑化に取り組んでいる。  | 実施中       |  |            | <br>9.4      | <br>12.8       | <br>13.3           | 6 グリーン社会の実現   |  |  |  |  |
| 40 |          | 緑化の推進                    | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。<br>または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。   | 選択    | ○                      |                 |                    |      | 工場や社屋に太陽光パネルを設置し、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。   | 実施中       |  |            | <br>11.7     | <br>13.3       | <br>15.2           | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現                             |  |  |  |  |
| 41 |          | 再生可能エネルギーの利用             | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。<br>または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                       | 選択    | ○                      |                 |                    |      | 工場や社屋に太陽光パネルを設置し、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。   | 実施中       |  |            | <br>7.2, 7.a | <br>11.6       | <br>13.3           | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現                             |  |  |  |  |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。

# SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年6月15日

事業者名 株式会社ネオコンクリート



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs達成に向けた取組方針

わが社の社是には、『信用による発展』を基本にすえ、1、顧客第一 2、信愛（相和や協調性） 3、自主性（人材育成） 4、進取（創意工夫によるイノベーション） 5、勤儉（限りある資源を大事にし、質素さを重んじる）とあり、SDGsの基本的な考え方が創業時より根付いています。この社是に従い、社員一同SDGs経営の目標達成に取り組みます。

## ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

| 分類                           | SDGs達成に向けた<br>重点的な取組   |
|------------------------------|--|
| 公正・<br>パートナーシップ・<br>地域社会への貢献 | 一般社団法人水難学会と協同して、災害や事故の際に、人命を第一に考えた製品の開発、製品の普及活動に取り組んでいます。地域の方々を招いた実証実験を行い、当社の製品を通じたパートナーシップや地域社会への貢献を行っています。 |
| 人権・平等・労働                     | 完全週休二日制の導入や、三六協定に基づいた残業時間の管理徹底等、労働環境の改善に取り組んでいます。また、ミャンマーからの技能実習生を定期的に採用し、多様性のある人材登用に取り組んでいます。               |
| 産業・技術                        | 生産性向上に向けた製造ラインの更新計画をすすめており、技術革新とともに、これからも地域に根差した企業を継続していくことに邁進します。   |
| 環境・ワンヘルス                     | 工場や社屋に太陽光パネルを設置し、再生可能エネルギーへの一部変換を行うことで、電力使用量を削減し、環境への負荷を減らす活動を行っています。  |

## ◆ SDGs達成に向けたパートナーシップ

外部団体や地域、並びに取引先と連携して、災害発生時の迅速な製品の提供や、事故時における被害をなくす活動を行っていきます。また各所の要望を製品開発に反映させることで、地域貢献にも努めます。