

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 6月 14日

事業者名 チル・ジャパン株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

わが社のオリジナルシューズブランドccilの3原則「軽くて柔らかい」「素足のような履き心地」「環境の持続可能性」にも掲げているよう、環境に配慮し、長く履き続けられるシューズを開発・販売していくことで、SDGsの達成に貢献していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類                           | SDGs 達成に向けた重点的な取組   |
|------------------------------|---|
| 公正・<br>パートナーシップ・<br>地域社会への貢献 | 福岡商工会議所を通じてシューズの寄付を呼び掛けたり、各種メディアの取材を通してSDGsに即したものづくりとビジネスのあり方を発信していくことで、持続可能な社会の実現に向けて取り組んでいます。                   |
| 人権・平等・労働                     | 女性従業員の積極的な雇用と管理職への登用を推進し、従業員が性別や出自に関係なく能力を発揮できる環境を整えています。またリモートワークやフレックス制を導入し、各従業員のスキルと事情に即した働き方を選択できる制度を導入しています。 |
| 産業・技術                        | 海洋廃棄ペットボトルや、廃棄されるコーヒーかすをアップサイクルしたシューズを製造・販売することで、海の豊かさを守り、CO2やメタンガスの削減に貢献しています。またその製造技術を独自開発しています。                |
| 環境・ワンヘルス                     | 廃棄されるシューズを減らすため、耐久性が高く、長く快適に履き続けられるシューズを製造・販売しています。また、廃棄シューズを回収し、燃料へと生まれ変わらせる技術の開発と仕組化に取り組んでいます。                  |

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

・大手自動車メーカーとのコラボシューズを2023年6月に発売予定。先方の展示場内になるカフェで出たコーヒーかすを弊社が回収し、防水シューズにアップサイクルしています。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2023年6月

事業者名

チル・ジャパン株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

| No | 分類              | 項目タイトル                                 | 項目   | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の<br>宣言・登録制度等への登録状況 |     | 政令市のSDGs<br>登録制度<br>への登録状況  |   | 具体的な取組  | 実施状況              |      | 実施経過(1年後) |   | 対応する<br>主なSDGs  | 関連する<br>総合計画<br>30の取組事項  |            |
|----|-----------------|--|--|-------|------|----------------------------|-----|---|---|---|-------------------|------|-----------|---|---|--|------------|
|    |                 |  |  |       |      | 登録済の<br>宣言・登録制度等<br>の名称    | 未登録 | 未登録   | 未登録   |   | 実施予定項目の<br>予定開始年月 | 開始年月 | 5.1, 5.b  | 8.5   |   |  | 10.2, 10.3 |
|    |                 |  |  |       |      |                            |     |   |   |   |                   |      |           |   |   |  |            |
| 13 | 人権・平等・労働        | ダイバーシティ経営とジェンダー平等                      | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。                         | 必須    |      |                            |     |   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>女性従業員の積極的な雇用と、管理職への登用を促進</li> <li>女性従業員の活躍などをメディア取材の際などに発信</li> <li>従業員が性別や出自に関係なく能力を発揮できる環境を整えるための管理職教育の実施</li> <li>再雇用制度の導入</li> </ul> | 実施中               |      |           |   |          | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |            |
| 14 |                 | 差別やハラスメントの禁止                           | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。       | 必須    |      |                            |     |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない教育、体制づくりの徹底</li> <li>差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記</li> </ul>  | 実施中   |                   |      |           |          | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり  |  |            |
| 15 |                 | 人権教育の推進                                | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。                                      | 必須    |      |                            |     |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>人権に関する研修の実施</li> <li>人権問題に関する教材の配布</li> </ul>  | 実施予定  | 2024年             | 4月   |           |   |          | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |            |
| 16 |                 | 労働安全衛生                                 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。                    | 必須    |      |                            |     |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>4S(整理、整頓、清掃、清潔)活動を継続的に実施し、衛生的かつ快適な職場環境を維持している</li> <li>業務中の安全に関して、トップによる定期的な声かけ</li> </ul>   | 実施中   |                   |      |           |   |     | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>20 安全で安心して暮らせる地域づくり                      |            |
| 17 |                 | 長時間労働の抑制                               | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須    |      |                            |     |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>残業時間を正確に把握し、適切な業務分担の見直しを定期的に行っている</li> <li>定時退社の日々の声かけ</li> <li>有給を取得しやすい人員体制の整備</li> <li>リモートワークやフレックスタイム制を併用しつつ、各従業員の事情に沿った働き方を推進</li> </ul> | 実施中   |                   |      |           |   |          | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |            |
| 18 |                 | 健康づくり                                  | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。                      | 必須    | ○    |                            |     |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>健康診断の費用を全額負担</li> <li>女性特有の診断の追加費用を負担し、診断を推奨</li> <li>メンタルヘルス対策の外部相談窓口を設置</li> <li>スニーカー通勤を推奨し、適度な運動による健康維持を呼びかけている</li> </ul>                 | 実施中   |                   |      |           |   |     | 12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供  |            |
| 19 |                 | 人材の育成                                  | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。  | 必須    |      |                            |     |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>オンラインセミナーなどへの積極的な参加を推奨している</li> <li>適切なマネジメント実施のため、外部研修を活用し、管理職育成教育を推進している</li> <li>社内で定期的に勉強会を実施し、スキルの共有に努めている</li> </ul>                     | 実施中   |                   |      |           |   |     | 1 次代を担う「人財」の育成<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                               |            |
| 20 |                 | 多様な働き方の推進                              | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。                                     | 選択    |      |                            |     |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>時差出勤、在宅勤務導入などの新しい働き方を整備</li> <li>テレワークやフレックスタイム制を導入し、個々人の事情や担当業務を鑑みた働き方を取り入れている</li> </ul>   | 実施中   |                   |      |           |   |       | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |            |
| 21 |                 | 仕事と子育ての両立                              | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。     | 選択    | ○    |                            |     |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入</li> <li>満3歳に満たない子を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入</li> </ul>   | 実施中   |                   |      |           |   |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>25 出会い・結婚・出産・子育て支援   |            |
| 22 |                 | 仕事と介護の両立                               | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。                            | 選択    | ○    |                            |     |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入</li> <li>介護休業、介護休暇制度の導入</li> <li>テレワークやフレックス勤務など、介護期間中の柔軟な働き方への配慮</li> <li>介護のための時差出勤制度の導入</li> </ul>                    | 実施中   |                   |      |           |   |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |            |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 | 選択   |       |      |                            |     |   |   |   |                   |      |           |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>16 高齢者、障がいのある人への支援  |  |            |
| 24 | 女性の活躍の推進        | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。                | 選択   |       |      |                            |     | <ul style="list-style-type: none"> <li>管理職に占める女性比率50%以上を達成</li> </ul> | 実施中   |   |                   |      |           |    | 15 ジェンダー平等の社会づくり  |  |            |
| 25 | キャリア教育の推進       | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。  | 選択   |       |      |                            |     |   |   |   |                   |      |           |    | 1 次代を担う「人財」の育成<br>24 教育の充実  |  |            |



| No | 分類                  | 項目タイトル   | 項目  | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 |     | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 |     | 具体的な取組  | 実施状況          |      | 実施経過(1年後) |  | 対応する主なSDGs | 関連する総合計画30の取組事項                                       |   |
|----|---------------------|--|---|-------|------|------------------------|-----|--------------------|-----|---|---------------|------|-----------|--|------------|---|---|
|    |                     |  |   |       |      | 登録済の宣言・登録制度等の名称        | 未登録 | 未登録                | 未登録 |   | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月 |           |  |            |   |   |
|    |                     |  |   |       |      |                        |     |                    |     |   |               |      | 記載省略可能項目  |  |            |   |   |
| 26 | 産業・技術               | 商品・サービスの安全性の確保   | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。                         | 必須    |      |                        |     |                    |     | ・賠償責任保険に加入し、万が一の場合に備え、お客様への補償を準備している<br>・商品(靴)使用時想定されるリスクについて、あらかじめ商品購入ページにてご案内し、商品タグにも記載し、注意喚起を行っている   | 実施中           |      |           |  |            | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり                                   |   |
| 27 |                     | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決  | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。  | 必須    |      |                        |     |                    |     | ・海洋廃棄のプラスチックをアップサイクルしたシューズを製造・販売し、海の豊かさの保全に努めている<br>・廃棄されるコーヒーかすをアップサイクルしたシューズを製造・販売することで、CO2やメタンガスを削減し、地球温暖化防止に貢献している<br>・人々のストレスを還元から解放することをブランドのミッションとしてかかげ、誰にとっても快適で歩きやすいシューズの開発・販売に取り組んでいる | 実施中           |      |           |  |            | 7 成長産業の創出<br>16 高齢者、障がいのある人への支援<br>22 共助社会づくり、生涯学習の推進 |   |
| 28 |                     | 新たな技術・商品の開発  | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。  | 選択    |      |                        |     |                    |     | ・足腰に負担がかかりにくく、どんな人でも歩きやすく疲れにくいソールとシューズの開発と製造に取り組んでいる<br>・廃棄物をアップサイクルしたシューズの開発・製造  | 実施中           |      |           |  |            | 8 中小企業の振興   |   |
| 29 |                     | 地域資源・特性の活用   | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。   | 選択    |      |                        |     |                    |     |   |               |      |           |  |            |   | 2 世界から選ばれる福岡県の実現<br>9 農林水産業の振興<br>10 地域と調和した観光産業の振興 |
| 30 |                     | DXの推進  | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。   | 選択    |      |                        |     |                    |     | ・オンライン商談の導入によるビジネスマッチング機会の拡大<br>・AIを活用したWEB広告への出稿<br>・カタログやチラシ等の電子化<br>・社員のテレワーク推進  | 実施中           |      |           |  |            |   | 5 デジタル社会の実現   |
| 31 |                     | 多言語対応  | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。   | 選択    |      |                        |     |                    |     |   |               |      |           |  |            |   | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>19 外国人材に選ばれる地域づくり           |
| 32 | 環境・ウェルネス            | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理   | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。                               | 必須    | ○    |                        |     |                    |     | ・ペーパーレス化を推進している<br>・PEFC認証を受けたコピー用紙を購入し使用している<br>・ごみの適切な分別・処理を心がけている  | 実施中           |      |           |  |            |   | 23 快適な環境の維持、保全                                      |
| 33 |                     | 脱炭素化の推進  | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須    | ○    |                        |     |                    |     | ・クールビズ、ウォームビズを推進している<br>・LED照明の導入など、オフィスの節電や省エネに取り組んでいる   | 実施中           |      |           |  |            |   | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現                           |
| 34 |                     | 感染症対策の推進   | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                                      | 必須    | ○    |                        |     |                    |     | ・WEB会議の推進や社内の換気などの対策を実施している<br>・感染の疑いのある社員や濃厚接触者がたまたちに在宅勤務に切り替えられるよう準備をしている<br>・社内数か所に消毒用のアルコールを設置し、感染症対策に努めている   | 実施中           |      |           |  |            |   | 3 ワンヘルスの推進<br>27 感染症対策の推進                           |
| 35 |                     | プラスチックごみの削減  | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                                      | 選択    | ○    |                        |     |                    |     | ・海洋廃棄されたプラスチックをアップサイクルしたシューズを製造・販売<br>・ペットボトルから生まれ変わった「R-PET」素材の靴紐を採用   | 実施中           |      |           |  |            |   | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                        |
| 36 |                     | 食品ロスの削減  | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                         | 選択    | ○    |                        |     |                    |     |   |               |      |           |  |            |   | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                        |
| 37 |                     | 農林水産物の地産地消の推進  | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。       | 選択    | ○    |                        |     |                    |     |   |               |      |           |  |            |   | 3 ワンヘルスの推進<br>9 農林水産業の振興<br>21 地域の活力向上              |
| 38 | 生物多様性               | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択  | ○     |      |                        |     |                    |     |   |               |      |           |  |            | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                          |   |
| 39 | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。  | 選択  |       |      |                        |     |                    |     | ・コーヒーかすをアップサイクルしたシューズを製造・販売することで、温室効果ガスの削減に貢献している<br>・廃棄されるシューズを減らすため、耐久性が高く長く履き続けられるシューズを製造・販売している<br>・廃棄シューズを回収し、燃料へと生まれ変わらせる技術の開発と仕組化に取り組んでいる  | 実施中           |      |           |  |            |   | 6 グリーン社会の実現   |
| 40 | 緑化の推進               | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。  | 選択  | ○     |      |                        |     |                    |     |   |               |      |           |  |            | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現                             |   |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用        | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                  | 選択  | ○     |      |                        |     |                    |     |   |               |      |           |  |            | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現                             |   |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。