

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 5月 18日

事業者名 株式会社オーレックホールディングス



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

「自然と調和する未来づくりへ。」
わたしたちは、これまで農業を通じて培った自然の力を引き出すものづくりの知恵と技術を活かし、世界中の人々の生活を豊かにしていきたいと考えています。自然に寄り添い、人を育て、事業を育て、グループ全員で持続可能な未来へ貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	SDGs に貢献できる商品開発や商品選定、イベント企画を継続して実施。また、リアル店舗だけでなくオンラインでも展開。
人権・平等・労働	食育や実地体験を目的にイベントや農産物収穫体験・草刈り実習を実施し、後継者不足による農業市場縮小に歯止めをかける。
産業・技術	商品開発・商品選定・サービスは地産地消を考慮し実施。主に持続可能な農業・栽培方法に取り組む生産者との協業。
環境・ワンヘルス	カフェ資材を見直し、完全植物由来の草ストローを採用。使用後は回収・消毒・乾燥を行い、福岡市動物園に進呈し再活用（ペンギンの巣材として）。 「草ストローリユースプロジェクト」と題し、参画企業を募集し廃棄物の削減を推進。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

カフェスタイル型のブランド発信拠点「グリーンラボ福岡」では、持続可能な農業に取り組む生産者と協業し、普段農に触れることがない方に向けて情報発信をしていきます。また、完全植物由来の草ストローを再活用する「草ストローリユースプロジェクト」を推進し、循環型社会をめざします。

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。














申請年月 2023年5月

事業者名 株式会社オーレックホールディングス



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月				
												記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					各該当事者の雇用に加えて、再雇用制度の導入。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
													5.1, 5.b 8.5 10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						各種ハラスメントの講習会を定期的実施。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
														5.1 8.5 10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						職場における会話での相互注意。積極的なフェアトレード商品の取り扱いによる人権問題の理解促進。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
														4.7 5.1 10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						各種保守点検の契約、什器の定期的な見直し、その内容の全体共有を実施。	実施中			 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
														8.8 9.1	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						定時退社の声がけ、担当タスクの見える化、心理的安全性向上のための施策を実施。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
														3.4 8.5, 8.8 10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					会社負担で年1回の健康診断の実施。	実施中			 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
													3.4 8.5, 8.8		
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						各担当主体的に年間の研修スケジュールを組み、受講できる環境整備済み。スポットでの研修も受講可。	実施中			 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
													4.4, 4.5 8.5, 8.6, 8.8		
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						スケジュールに応じてテレワークの実施。内容に応じてリアル開催オンラインのミーティングを検討。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
													5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					性別によらない育児休暇推奨や、テレワーク等で働き方が選択可能。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
													5.1, 5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○									  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
													5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
													1.3 8.5, 8.8 10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択										  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
													5.1, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						食育や実地体験を目的にイベントや農産物収穫体験・草刈り実習を実施し、後継者不足による農業市場縮小に歯止めをかける。	実施中			  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
													1.2 4.4 11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項																	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録																			
																	記載省略可能項目																
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						新商品リリース時は、外部コンサルのアドバイスや提供シミュレーションを事前に行い、安全性向上やリスク減を徹底。	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり																		
																9.4	11	12.8															
																27	ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						地球環境に配慮した素材や商品(有機JAS認定や農業不使用)選定、その生産者とのコラボ商品の開発。また、消費者へのアンケート結果をもとに、社会課題の解決につながるサービスの実施。	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進			
																															9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17
																															28	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。
9.1, 9.5	11	12.8																															
29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						商品開発・商品選定・サービスは地産地消を考慮し実施。主に持続可能な農業・栽培方法に取り組む生産者との協業。	実施中				  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上																		
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択											  	5 デジタル社会の実現																		
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						日本語のほかに英語・中国語・韓国語メニューを用意。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり																		
32	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					カフェ資材を見直し、完全植物由来の草ストローを採用。使用後は回収・消毒・乾燥を行い、福岡市動物園に進呈し再活用(ペンギンの巣材として)。「草ストローリユースプロジェクト」と題し、参画企業を募集し廃棄物の削減を推進。	実施中				  	23 快適な環境の維持、保全																		
33	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					LED照明の導入による省エネへの取組。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																		
34	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					自治体が定めた基準を遵守し、認証への登録。各広告物への自社内対策の周知。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進																		
35	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					適宜ドリンク提供資材の見直しを実施。草ストローを皮切りに他資材も検討中。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																		
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																		
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					ドリンクの素材・仕入れの素材でも地産地消を選定基準に検討。グループ会社でも「ふくおか地産地消応援の店」に登録し、地産地消に取り組んでいる。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上																		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						店舗全体の軸として、地球環境に配慮した素材・加工品・サービスを提供。また、持続可能な農業普及のため、SNSや店頭で生産者紹介も実施。	実施中				  	6 グリーン社会の実現																		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					一人一花パートナー花壇への登録。店内植栽の導入と継続管理。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。