

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日

令和5年5月11日

事業者名 株式会社岩田産業グループホールディングス



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

岩田産業グループの経営スローガンは「食を通じて九州を元気に！」です。「食べてSDGsに参加」を経営方針に掲げました。生活者の方が、九州産の農作物を食べることで、耕作放棄地が減り、生産が拡大することで光合成が増えCO2削減につながり、持続可能な社会を目指します

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	全事業所にアルコール検知器を導入し、運転前後のチェックと記録の保存するとともに毎月の幹部会議で、交通事故や交通違反の状況を報告。朝のWeb研修で事故撲滅、飲酒運転撲滅に注力し、安全な運行で地域に貢献していきます
人権・平等・労働	高齢者、障害者雇用を積極的に実施している。外国人雇用に関しても、専門派遣会社との委託契約を締結し、雇用を開始しました。さらに地元の日本語学校と連携し、外国人の直接雇用も行いとともに、ウクライナからの避難者雇用も行っていきます。
産業・技術	ピザクックでは米粉を使ったピザを開発し、販売中です。今後も、国内自給率100%のお米を使った商品の開発を続けていきます。
環境・ワンヘルス	自社精米工場での無洗米製造過程で使用した水については、養豚場の液体飼料として活用する仕組みを開発しました。洗浄水の廃棄と飲食店での節水を同時に実現し、循環型のサプライチェーンを目指します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

地元農家や食品製造企業と連携し、九州産に拘ったプライベートブランド商品を開発しています。そして、その商品を福岡、さらに関東・関西という巨大市場で販売することで、“九州産”の魅力を全国に伝えていきます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
















申請年月 2023年5月

事業者名 株式会社岩田産業グループホールディングス



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の 予定開始年月	開始年月					
														記載省略可能項目				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						現在は、高齢者、障害者雇用を積極的に実施している。外国人雇用についても、専門派遣会社との委託契約を締結し雇用開始している。	実施中					5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						ハラスメント行為については、就業規則にて禁止項目を明示し、罰則を規定している。	実施中					5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						書籍「理念は戦略に勝る」を活用し、感謝の精神の育成に取り組んでいる。	実施中					4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・交通事故に関し事故削減強化月間を設け全社での取組み項目としている。 ・定期で外部専門業者により防虫防鼠の衛生確認を行う。 ・冷凍庫内転倒防止で滑り止めテープ設置。新設社屋には滑りにくい施工を行う。 ・社屋、庫内美化で毎朝定時にて社員による清掃を実施。	実施中					8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・勤怠管理システムを導入し、労働時間の見える化を実施。 ・事業所長による時間管理の徹底(時間外の削減と平準化)と、計画的な有給休暇取得に取り組んでいる。	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・「ふくおか健康づくり優良事業所宣言」に登録している。	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・陽輝塾等の各種塾を実施し、正しい物事の考え方を学ぶ ・「職場の教養」を使用した活力朝礼の実施 ・ZOOMを活用した学びを朝礼にて実施 ・水曜日の学びとして業務に必要な知識の学習	実施中					4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択													5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					育児休業取得者も多く、復職率も高い。2023年4月現在、育児休業取得者6名、2022年度復職者3名。	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○											5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						法定雇用人数11人に対し13人雇用。庫内作業にて積極的な雇用を推進している。	実施中					1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択												5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択												1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項																		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録																				
																	記載省略可能項目																	
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						<ul style="list-style-type: none"> ・自社での基準を定め定期(月に一度)在庫商品の賞味期限確認を行っている。 ・自社設定基準で一定期間に販売実績が無い商品はリスト化し 早期販売、商品の回転の向上を行う。 ・当社PB商品製造依頼は自社基準を設け、内容に準ずる先に委託する様にする。 	実施中					  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり																	
																		9.4	11	12.8														
																		27	ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> ・エコ商品の販売(米穀事業部にて無洗米販売等) ・ピザックでは、九州食材と地産地消にこだわり商品開発、サービス提供 ・ユニバーサルデザインフード(やわらか食)の取り扱い販売促進 	実施中					  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
																		28	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> ・米粉を使ったピザの商品化を実施している。 ・精米工場での無洗米製造過程で使用した水については、養豚場の餌として活用する仕組みを開発。資源リサイクルを実施している。 	実施中						  
9.1, 9.5	11	12.8																																
29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> ・米粉を使った商品開発を岩田産業グループ間で連携しながら実施した。 ・須恵町のふるさと納税受託業者としてふるさと納税返礼品の商品開発を実施している。 	実施中						  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上																	
																		11.a	14.a, 14.b,	15.6														
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> ・BIツール、RPA、チャットボットなどを使用してルーティン業務のデジタル化を実施している。 ・倉庫管理システム、ハンディターミナル、運行管理アプリの導入を進めながら、配送業務と倉庫業務の生産性向上に取り組んでいる。 	実施中						  	5 デジタル社会の実現																	
																		4.4	8.2	9.1														
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり																	
																		1.4	4.5	10.2														
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				<ul style="list-style-type: none"> ・精米工場を新設移転。新工場での無洗米製造過程で使用した水については、養豚場の餌として活用する仕組みを開発。資源リサイクルを実施している。 ・取扱商品である野菜の痛んだ部分は、堆肥として再利用し、廃棄物の削減を図っている。 	実施中							23 快適な環境の維持、保全																	
																		6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5														
33	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					<ul style="list-style-type: none"> ・ピザックで使用するバイクを電動バイクに順次切り替えてきている。 	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																	
																		7.a, 7.b	11.6	13.3														
34	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策として、当社グループ独自の規定を設定し、徹底している。(感染動向により、柔軟に見直し) ・感染者情報を一元化し、随時、感染者の情報を本部から発信することで、早急に事業継続のためのバックアップ体制を構築出来る仕組みを整備している。 	実施中						3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進																		
																	3.3	6.1	8.8															
35	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																	
																		11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2														
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> ・定期的賞味期限チェックにより賞味期限切れ発生は是正 ・季節食材などの売残り品はフードバンクへの協賛 ・倉庫内温度(常温・冷蔵・冷凍)適切に行い適温での保管 ・二層式車両で保冷配送、商品劣化の防止 	実施中							3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																	
																		2.1	12.3	15.6														
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> ・九州産原料を使用したPB(プライベートブランド)商品の開発 商品化済み:冷凍うどん・冷凍チャンポン類・味付きボン酢・本みりん・ゆず胡椒・薄力粉・かつお節・だしパック・きざみのり・チキンカツ・ウインナー・トンカツ・お茶・ミートボール・だし巻玉子・厚焼き玉子 	実施中							3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上																	
																		2.4	14.2, 14.4	15.6														
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																	
																		13.1	14.2	15.4														
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														6 グリーン社会の実現																	
																		9.4	12.8	13.3														
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					はかたミツバプロジェクトに登録し、本社屋上でのミツバチ飼育に伴う、屋上緑化を検討中。	実施予定	2024年	3月					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																	
																		11.7	13.3	15.2														
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																	
																		7.2, 7.a	11.6	13.3														

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。