

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日

令和5年5月25日

事業者名 株式会社アクセス



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針

自社の経営理念である、より多くの「ありがとう」をいただくことは、SDGsの達成と目的を同じくするものであり、社員一人ひとりがそれぞれの役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	経営理念の浸透に努め、積極的に若者の採用を行い、地域社会への貢献を目指します。
人権・平等・労働	採用時にあらゆる差別はせず、本人の良いところを見つけるよう努めます。また、能力給制度を実施し、すべての社員を平等に評価できる制度を整え、平等な会社づくりを進めます。
産業・技術	システム導入済みの顧客全てとカスタマー契約を締結し、導入後のアフターフォローを徹底し、DX化による生産性向上を進めます。
環境・ワンヘルス	クールビズによるエアコンの使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を進めます。

◆ SDGs達成に向けたパートナーシップ

パートナー会社と協力し、SDGs達成に向けて上記4項目の実施を行っていきます。

■ SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年5月

事業者名 株式会社アクセス



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡市の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 北九州市 福岡市	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)	対応する 主なSDGs		関連する 総合計画 30の取組事項				
					該当項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称			未登録	登録済		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	8.1	16.7	17.16, 17.17		
1	公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須				○	・経営指針書を作成し、定期的に幹部に共有している。 ・目標に対しての現状なども適宜共有しながら、週間報告書にて進捗報告を実施している。		実施中						8 中小企業の振興	
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須				○	・新規顧客との契約時には「反社会的勢力の取引排除に関する覚書」を必須として契約するようしている。		実施中						20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須				○	・事業継続計画(BCP)の作成を今後実施していく。		実施中						29 地域防災力と危機管理の強化	
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須				○	・個人情報保護に関する基本方針を自社サイトに掲載。 ・個人情報保護士の資格取得済。 ・自社サーバにて厳重管理。		実施中							20 安全で安心して暮らせる地域づくり
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○ 飲酒運転撲滅宣言企業				・飲酒運転撲滅宣言企業に登録済。		実施中						20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					代表が所属している(社)中小企業家同友会にて、事業承継塾を受講し、事業承継のための対策を検討している。		実施中						8 中小企業の振興	
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択					・ハローワークにて県内及び県外在住求職者も募集しており、社員寮も完備している。 ・自社サイトで求人募集を掲載し、県内、県外の求職者へ向けて情報配信を行っている。		実施中							4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択													29 地域防災力と危機管理の強化	
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○												14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、「世界遺産『神宿る島』宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度」に登録している。	選択	○												14 文化芸術の振興	
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○												19 外国人材に選ばれる地域づくり	
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					・自社でSDGsに対して取り組める事項がないか適宜見直しを実施している。		実施中						-	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡市の 宣言・登録制度等への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月						
							北九州市	福岡市	未登録	登録済	5.ジェンダー平等 8.働きがいのある 職場づくり 10.セクシffb 5.1, 5.b 8.5 10.2, 10.3	5.ジェンダー平等 8.働きがいのある 職場づくり 10.セクシffb 5.1 8.5 10.2, 10.3	11.雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15.ジェンダー平等の社会づくり 18.人権が尊重される 心豊かな社会づくり			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営と ジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				○	・基本的に年齢制限は設けずに柔軟に対応。 ・定年を過ぎた社員は再雇用し、働く場所を提供している。 関連する既存制度に登録済	実施中					5.ジェンダー平等 8.働きがいのある 職場づくり 10.セクシffb 4.7 5.1 10.2, 10.3	11.雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15.ジェンダー平等の社会づくり 18.人権が尊重される 心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの 禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				○	・採用時にあらゆる差別はせず、本人の良いところを見つけるよう努めている。 ・能力給制度を実施しており、すべての社員を平等に評価できる制度を整えている。 関連する既存制度に登録済	実施中					5.ジェンダー平等 8.働きがいのある 職場づくり 10.セクシffb 5.1 8.5 10.2, 10.3	11.雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15.ジェンダー平等の社会づくり 18.人権が尊重される 心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須				○	・人権問題やハラスメントの防止について、代表所属の団体である(社)中小企業家同友会に最新情報もらい適宜勉強を行っている。 関連する既存制度に登録済	実施中					4.働きがいのある 職場づくり 5.ジェンダー平等 10.セクシffb 4.7 5.1 10.2, 10.3	11.雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15.ジェンダー平等の社会づくり 18.人権が尊重される 心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・弁護士監修のもと、適正な残業時間の管理を実施している。	実施中					8.働きがいのある 職場づくり 9.安全なまちづくり 8.8 9.1	11.雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20.安全で安心して暮らせる 地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				○	・有給奨励や週1回のNO残業デーを実施し、適正な残業時間の管理を実施している。 ・有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備を行っている。 関連する既存制度に登録済	実施中					3.働きがいのある 職場づくり 8.働きがいのある 職場づくり 10.セクシffb 3.4 8.5, 8.8 10.3	11.雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15.ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○			○	・費用補助による健康診断受診促進を行っている。 関連する既存制度に登録済	実施中					3.働きがいのある 職場づくり 8.働きがいのある 職場づくり 3.4 8.5, 8.8	12.健康づくり、安心で質の高い 医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				○	・勤務年数に応じて、通信教育にて社会人研修、管理職研修を実施している。 ・資格取得を奨励し、資格手当も実施している。 関連する既存制度に登録済	実施中					4.働きがいのある 職場づくり 8.働きがいのある 職場づくり 4.4, 4.5 8.5, 8.6, 8.8	1.次代を担う「人財」の育成 15.ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					・テレワークを実施し、多様な働き方を提供している。	実施中					5.ジェンダー平等 8.働きがいのある 職場づくり 10.セクシffb 5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.1, 10.2	11.雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15.ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・産休、育児休業制度を導入しており、育児休業の積極的な利用奨励を行っている。 ・時短勤務を導入しており、仕事と子育ての両立を推奨している。	実施中					5.ジェンダー平等 8.働きがいのある 職場づくり 10.セクシffb 5.1, 5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2	11.雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15.ジェンダー平等の社会づくり 25.出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・仕事と介護の両立支援推進、厚生労働省「仕事と介護の両立支援取組企業」に登録済。	実施中					5.ジェンダー平等 8.働きがいのある 職場づくり 10.セクシffb 5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2	11.雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15.ジェンダー平等の社会づくり
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働く環境を整え、積極的に雇用している。	選択											1.働きがいのある 職場づくり 8.働きがいのある 職場づくり 10.セクシffb 1.3 8.5, 8.8 10.2	11.雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16.高齢者、障がいのある人への 支援
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					・育児世代の積極的な採用を行っている。	実施中					5.ジェンダー平等 8.働きがいのある 職場づくり 10.セクシffb 5.1, 5.5 8.5, 8.8 10.2	15.ジェンダー平等の社会づくり
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					・職場体験の受け入れが出来る体制を整備している。	実施中					1.働きがいのある 職場づくり 4.働きがいのある 職場づくり 11.働きがいのある 職場づくり 1.2 4.4 11.3	1.次代を担う「人財」の育成 24.教育の充実

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項			
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の予定開始年月	開始年月									
							未登録	登録済												
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				○	・システムにおいて、納品前に複数人でWチェックを実施している。 ・システム納品時に使用説明会を実施し、さらに操作説明書を作成し提供している。 ・システム導入済みの顧客全てとカスタマー契約を締結し、導入後のアフターフォローを実施している。 関連する既存制度に登録済	実施中					  	9.4	11	12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				○	顧客の要望も反映し、ユーザビリティを重要視してシステム構築に臨んでいる。 関連する既存制度に登録済	実施中					  	9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・DXを推奨し、業務効率向上や現状分析ができるシステムの開発、提供を行っている。	実施中					  	9.1, 9.5	11	12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・福岡県の技術者を優先的に採用、登用を行い、サービスを提供している。	実施中					  	11.a	14.4, 14.b	15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・DX推進による生産性向上、業務効率向上が可能なシステムを利用、提供を行っている。	実施中					  	4.4	8.2	9.1	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択											  	1.4	4.5	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○		○	・回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 ・電力削減などの積極的な取り組みを社内で推進している。 関連する既存制度に登録済	実施中					  	6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○		○	・クール、ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を実施している。 関連する既存制度に登録済	実施中					  	7.a, 7.b	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、社員へ周知している。 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインを遵守している。 関連する既存制度に登録済	実施中					  	3.3	6.1	8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進		
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラスチックごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	2.1	12.3	15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	2.4	14.2, 14.4	15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	13.1	14.2	15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  	9.4	12.8	13.3	6 グリーン社会の実現	
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	11.7	13.3	15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	7.2, 7.a	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。