

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 1月 22日

事業者名 株式会社福山コンサルタント 北九州本社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

弊社は、“基本は技術”を旗印に「ステークホルダーの満足度を追求し新しい価値の創造によって社会に貢献する」を基本理念として、事業活動を推進しています。この理念のもと、SDGsを念頭に「安心して活力ある持続可能な地域、快適な生活環境を実現する高い技術力・創造力を持ち持続的に成長する集団」として企業価値の向上に取組んでいくことで、SDGsの達成に貢献してまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類 | SDGs 達成に向けた重点的な取組 |
|----------------------|---|
| 公正・パートナーシップ・地域社会への貢献 | 社会・地域の持続的発展に向けて、必要な社会資本整備、防災・減災、老朽化対策など、地元企業として地域に根ざし貢献してまいります。 |
| 人権・平等・労働 | 働き方改革の推進、子育てと仕事の両立支援、えるぼし認証の継続を図ります。 |
| 産業・技術 | 社会・地域の持続的な成長を図るため、蓄積してきた技術を生かし、パートナー（他社）との多様な共創によるICT分野、AI、ビッグデータなどを生かした新規事業を開発してまいります。 |
| 環境・ワンヘルス | 環境マネジメント・コンサルティング事業を通じて、環境保全と生物多様性保全に取組み、低炭素型社会の実現に貢献してまいります。 |

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

防災・減災、老朽化対策面について、行政や地域あるいは地元企業と連携を積極的に働きかけます。
また、生物多様性保全や資源循環型事業の創出、ビオトープを基盤とした地域の環境意識の醸成を推進します。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年1月

事業者名 株式会社福山コンサルタント
北九州本社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況 (北九州市, 福岡市), 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項.

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する 主なSDGs | 関連する 総合計画 30の取組事項 | |
|----|-----------------|--|--|-------|----------------------------|-----|----------------------------|---|---|-------------------|------|-----------|--|---------------------------------------|--|--|
| | | | | | 登録済の 宣言・登録制度等 の名称 | 未登録 | 登録済 | 未登録 | | 実施予定項目の 予定開始年月 | 開始年月 | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 | | | | |
| 13 | 人権・平等・労働 | ダイバーシティ経営とジェンダー平等 | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。 | 必須 | | | ○ | | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | | 5, 8, 10 5.1, 5.b, 8.5, 10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | |
| 14 | | 差別やハラスメントの禁止 | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 | 必須 | | | ○ | | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | | 5, 8, 10 5.1, 8.5, 10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | |
| 15 | | 人権教育の推進 | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。 | 必須 | | | ○ | | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | | 4, 5, 10 4.7, 5.1, 10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | |
| 16 | | 労働安全衛生 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 | 必須 | | | ○ | | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | | 8, 9 8.8, 9.1 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| 17 | | 長時間労働の抑制 | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須 | | | ○ | | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | | 3, 8, 10 3.4, 8.5, 8.8, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| 18 | | 健康づくり | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。 | 必須 | ○ | | ○ | | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | | 3, 8 3.4, 8.5, 8.8 | 12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供 | |
| 19 | | 人材の育成 | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。 | 必須 | | | ○ | | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | | 4, 8 4.4, 4.5, 8.5, 8.6, 8.8 | 1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| 20 | | 多様な働き方の推進 | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 | 選択 | | | | | ○社内規定にテレワークに関する規定を制定し、全社員を対象にテレワークの推進を図っている。 ○また、営業活動等、出張時の対応としてレンタルオフィスの利活用によるリモート会議なども積極的に取り入れている。 | 実施中 | | | | | 5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 21 | | 仕事と子育ての両立 | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | ○社内規定に育児休暇規定を制定しており、性別に関わらず、育児休暇の取得を推進している。 ○特に、男性が育児休暇を取得しやすいように、申請などの配慮も行っている。 | 実施中 | | | | | 5, 8, 10 5.1, 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援 |
| 22 | | 仕事と介護の両立 | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | ○社内規定に介護休暇の規定を制定しており、介護に伴う配慮を行っている。 ○また、介護を目的とした在宅勤務も申請することにより長期的、継続的に実施できる取組みを行っている。 | 実施中 | | | | | 5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 | 選択 | | | | | | | | | | | 1, 8, 10 1.3, 8.5, 8.8, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援 | |
| 24 | 女性の活躍の推進 | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。 | 選択 | | | | | ○女性の管理職登用をはじめ、女性の採用促進も行っており、えるぼし認証も取得(二つ星)している。 | 実施中 | | | | | 5, 8, 10 5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2 | 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| 25 | キャリア教育の推進 | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。 | 選択 | | | | | ○大学生、高等専門学校生を中心に、インターンシップを年間に複数回受け入れを行い、職場体験やキャリア教育の積極的な推進を行っている。 | 実施中 | | | | | 1, 4, 11 1.2, 4.4, 11.3 | 1 次代を担う「人財」の育成 教育の充実 | |

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する 主なSDGs | 関連する 総合計画 30の取組事項 | | | |
|----|---------------------|--|---|-------|------|----------------------------|------|----------------------------|--|--|------|-----|-----------|--|----------------|-------------------------|--|---|---|
| | | | | | | 登録済の 宣言・登録制度等 の名称 | 北九州市 | 福岡市 | 実施予定項目の 予定開始年月 | | 開始年月 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | 登録済 | 未登録 | | | | | | |
| 26 | 産業・技術 | 商品・サービスの安全性の確保 | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。 | 必須 | | | ○ | | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | | | 9.4 | 11 | 12.8 | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| 27 | | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決 | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。 | 必須 | | | ○ | | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | | | 9.4, 9.5 | 10.2 | 17.16, 17.17 | 7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進 | |
| 28 | | 新たな技術・商品の開発 | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | ○新規タスクフォースを立ち上げ、新技術、新商品の開発を積極的に行っており、社員も広く開発に参画できる仕組みを構築し、実行計画表によるマイルストーンをしながら、事業の進捗の見える化も図っている。 | 実施中 | | | | | | | 8 中小企業の振興 | |
| 29 | | 地域資源・特性の活用 | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | ○北九州市環境未来技術開発助成事業において、地ビールの醸造過程の副産物であるビール糟を活用し、他の地域資源を組み合わせ循環型経済の確立を目的に、資源循環の方法別(堆肥化・飼料化・原料活用)事業の実現性、経済性を実施している。 | 実施中 | | | | | | | | 2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上 |
| 30 | | DXの推進 | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | ○社内にDX推進室を組成し、継続的にDXによる生産性の向上、業務の効率化を推進している。 | 実施中 | | | | | | | | 5 デジタル社会の実現 |
| 31 | 多言語対応 | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | | | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり | |
| 32 | 環境・ウェルネス | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理 | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。 | 必須 | ○ | | ○ | | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | | | | | | 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 33 | | 脱炭素化の推進 | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | ○ | | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |
| 34 | | 感染症対策の推進 | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | ○ | | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進 | |
| 35 | | プラスチックごみの削減 | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 36 | | 食品ロスの削減 | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | ○社内の災害時備蓄品の定期交換時期に、北九州市内フードバンクに寄贈することで有効活用している。 | 実施中 | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 37 | 農林水産物の地産地消の推進 | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上 | | |
| 38 | 生物多様性 | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | ○北九州市と連携した生物多様性保全や紙片循環型事業の創出、ピオトープを基盤とした地域の環境意識の醸成を図っている。 | 実施中 | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | | |
| 39 | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | ○令和3年度に北九州市と「生物多様性に関する連携協定」の締結を環境局と行った。 ○また、環境保全活動やシンポジウムなどによる地域の環境教育を実施予定。 | 実施中 | | | | | | | 6 グリーン社会の実現 | | |
| 40 | 緑化の推進 | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | | |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用 | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | | |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。