

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日

令和5年2月28日

事業者名

株式会社 都夢創



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

株式会社都夢創は「環境」「健康」「農業」に関わるすべてにおいて微生物のチカラ、発酵のチカラを活用した製品・情報・技術を提供し、各分野を持続させます。そして「街」「人」「畑」に貢献します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	法令順守を基本とし仕入先と弊社、販売先と弊社のそれぞれの関係性において相互利益を安定且つ維持させたパートナーシップを構築します。法人会、関税会などの公的団体への積極的な参加や、神社仏閣への寄付など地域社会への貢献をしながら企業活動を実施します。
人権・平等・労働	年齢・性別・家族構成等に関係なく、個々の生活環境はもちろん、状況が変動する日々に随時対応した勤務体制や休暇取得を取り入れ、家庭と仕事を両立しやすい環境づくりを進めます。
産業・技術	畜産農家と耕作農家をつなぎ、長年培った発酵技術で良質な堆肥を製造する「循環型農業」を提案します。ただ糞の処理をするのではなく「堆肥をつくる」で畜産環境を変える仕組みをつくります。
環境・ワンヘルス	店舗でのレジ袋有料化、商品パッケージ変更によるプラスチックの低減化、発送時の梱包資材の簡素化など、ゴミの減量や脱炭素社会の推進に協力します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

堆肥事業での畜産堆肥の有効利用や規模を大きくさせることで、畜糞堆肥の価値を高めます。同時に畜種を超えた連携を強化することで、化学肥料の代替としての畜糞堆肥の存在意義を確立させます。畜産農家と耕作農家双方にとって「儲かる農業」となるべく、製品・情報・技術を提供することでパートナーシップの規模や内容の拡充に努めます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2023年2月










































事業者名

株式会社 都夢創



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施予定項目の予定開始年月, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for business philosophy, legal compliance, BCP, personal information protection, alcohol reduction, business succession, etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	記載省略可能項目		実施予定項目の予定開始年月	開始年月	5	8	10			
																5.1, 5.b	8.5	
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・性別、学歴、年齢制限等は設けずに経験や人柄を重視して雇用。 ・60歳定年後の再雇用や雇用延長を積極的に実施。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・定期的に差別やハラスメント防止や対策を協議。 ・万が一事業が発生した際は、2人以上で共有し会社に報告及び相談する規定を策定。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権問題に関わるニュースや情報が入った際に、社内で該当や触れる可能性がないか都度確認を実施。社内共有して意識を向上させる。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・勤務中の事故に対応する保険への加入。 ・保険会社等から定期的に入手する配布物等の情報や資料を共有することで、注意喚起や事故防止の意識を高める。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・外部コンサルによる業務効率化の提案、実施。 ・有給休暇を取得しやすい人員体制の整備。 ・完全週休2日制の導入。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・年に一度の健康診断受診を促進。 ・取扱い商品の健康食品を実際に飲用。 社員用無料サンプルや社員価格での提供を積極的に実施。	実施中							12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・各取引先メーカーと定期的な勉強会を実施。	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・産休、育児休業制度の導入。 ・子供の体調不良による当日休暇の認可。 ・時差出勤の認可。 ・学校行事等への積極的参加の推進と関連する休暇を認可。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○													11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・お客様の大半が女性なので、女性スタッフの意見を取り入れた店舗づくりや商品の採用を行っている。 ・全社員の6割が女性の職場環境。 ・女性の管理職比率の目標の設定 ・様々なキャリアや家庭環境を持った従業員のロールモデルを社内外に周知	実施中							15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択														1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月				
												記載省略可能項目			
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・PL保険への加入で万一の対応を準備し、保険会社と定期的なリスクについて協議。 ・使用方法や注意事項を記載した商品パンフレットの見直しを必要に応じて実施。	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					・人や環境に負担の少ない商品の開発や販売を実施。 ・お客様からのご要望やご意見を都度検証。 自社及びメーカーで協議し可能な限り商品に反映する。	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・取り扱う農業資材を自社の畑で実際に使用し検証。	実施中			  	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・堆肥の注文増加、繁忙期対策として外部コンサルに業務の見直しを依頼。 最新のクラウドサービス等を取り入れ、業務の効率化を実現。 ・今まで紙ベースで保存していた情報をデータ化に変更。 すべて保存するのではなく、必要な情報を精査し無駄な業務を省いて効率化。	実施中			  	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択									  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・商品発送時に使う段ボールや緩衝材はほほりサイクル品を採用。 ・仕入先の商品が入っていた段ボールなど、状態の良いものを再利用。	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・夏季、冬季ともに室内のエアコンの設定温度の適正設定を実施。 ・買い物袋の有料化を実施。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・社内に消毒用アルコールを常設し、手指の消毒の慣行。 ・テナント管理会社による空気測定実施や二酸化炭素濃度測定の結果を共有。 状況に応じて対策を実施。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・看板商品をボトルから袋へ変更。 ・プラスチックのスプーン等の無料配布を停止。 有料化に切り替えることで低減化と再利用を推奨。 ・レジ袋をビニール袋から紙袋へ変更することと同時にマイバックを推進。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・堆肥事業において国内の畜糞堆肥の品質を上げ、取扱量を増やすことで市場流通を年々拡大。国内の資源を最大限有効活用する。 ・取扱う商品のコンセプトは全て、「人」「自然」「環境」に負担をかけない商品をセレクト。	実施中			  	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進		壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・社内及び店舗に常時寄せ植えや鉢植えを配置。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。