

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年1月17日

事業者名 東洋ステンレス研磨工業株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

金属素材に意匠性と機能性を与えることで社会に貢献するという弊社ミッションを推進するため、カーボン排出量を減らし持続的社会的維持を成し得るように金属素材に向き合い、そして周辺の部材にも目を向け、SDGsに貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	地域の方々との共生や文化の育成、歴史の伝承などに貢献していきます。金属加工を通じてこれらの課題を解決していきます。
人権・平等・労働	社員の個性を尊重し、それぞれの夢の実現のため、多種多様な働き方やスキル向上を目指し、存在価値ある会社として推進していきます。
産業・技術	金属の本質的な特性や機能を理解し、省資源化、軽量化、長期耐久性などの特性を適材適所、用途用法に合わせ発揮できる技術開発と市場展開を推進します。
環境・ワンヘルス	金属材料はリサイクル可能な重要な資源です。故に、細かく分別し、リサイクル率を高め、環境への影響を軽減できるように努めてまいります。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

金属素材メーカー様や地域流通様と協力し、金属の本質を引き出し、持続的社会的に貢献するべく、適切な用途や循環するスクラップによるリサイクルを推進し、持続可能な社会形成に貢献します。

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年1月

事業者名 東洋ステンレス研磨工業株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	5	8	10			
																	記載省略可能項目		
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・昇進・昇格などに関する公正な新人事制度、給与体系、評価制度などの社内基準の設定と明確化している。 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのため幹部社員、経営層との定期的面談機会を設けている。 ・再雇用制度の導入。	実施中					 5.1, 5.b	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						安全衛生委員会で、ハラスメント対策室を設け、各職場の聞き取り調査や行動調査を行い、ハラスメント防止に取り組んでいる。	実施中					 5.1	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						公正な採用選考のため、役員、面接担当者には人権に関する研修を行っている。使用テキスト：新規学校卒業者の採用手引き、公正な採用選考をめざして	実施中					 4.7	 5.1	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						安全衛生委員会にKYT教育チームを設置し、月一回、KYT教育を行うことで、労働安全に対する意識の向上を行なっている。 「安全はすべてに優先する」と常に認知させることで、事故への注意を喚起している。	実施中					 8.8	 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						一昨年より週休二日制で土日を休日とし、年間休日を94日から111日へと環境を整備した。また、勤怠管理をクラウドで行い、全社員が労働時間を把握できかつ、職長が労働時間を把握することで、時間外労働時間に対して限度時間を遵守するように対応している。報告は安全衛生委員会内で行われ、透明性を確保している。	実施中					 3.4	 8.5, 8.8	 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言						実施中				 3.4	 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						技術の伝承や生産工程の知識は入社時に職場先輩制度で6ヶ月間マンツーマン指導を行なっている。その後は、自己評価シートに目標を記載して、その技術や製造手法を学ぶ機会を設けている。外部の優良工場見学会や5Sモデル企業見学、IoT研修など積極的に参加している。	実施中					 4.4, 4.5	 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						やむを得ない事情で出社できない社員(販売部門・デザイナー)は自宅からのリモートワークで対応することを行なっている。	実施中					 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					育児休業を実施しており、休業及び、労働時間の融通をきかせ、子育てと仕事の両立に対応している。有給休暇取得申請を3ヶ月前から行うことを実施しており、運動会や事業参観、三者面談、卒業式、入学式への参加ができる環境を整えている。	実施中					 5.1, 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○											 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択												 1.3	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						女性の積極的な採用を行っており、本年は女性エンジニアの入社が決まっている。また、販売部門の女性も外部へ出での交渉や見学など男性と同じように活動できる環境を整えている。給与体系も同一化して対応している。	実施中					 5.1, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						職場体験や、工場見学など、地域の求職者だけでなく、小学校の社会観カリキュラムへの参加などに取り組んでいる。	実施中					 1.2	 4.4	 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項		
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月						
												記載省略可能項目					
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					自社商品の取扱説明書やメンテナンス書を同封している。安全にご使用いただけるようにパネル構造を開示している。	実施中						20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					少子高齢化の社会課題に対して長期メンテナンスフリーとなる金属素材の提案を適材適所で行い、より社会課題に対応できる商品提供を行なっている。団塊の世代の技術者不足の課題解決のため、できる限りユニット化した商品を展開している。	実施中						7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					省資源化と軽量化を実現する極薄金属を用いた環境対応型の商品を開発している。また、塩害地域での長期耐久性のある商品開発も行なっている。	実施中						8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					金属材料は基本的に地元の商品を用い、スクラップも地元で循環するように対応している。	実施中						2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					社内連絡をSNSで行うようにして、全社員が情報共有できるようにしている。顧客情報をCRMに対応し、属人化した営業手法でなく、透明性の高い対応を行なっている。工場内はIoT化を進めており、省人化と生産性の向上に取り組んでいる。	実施中						5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択					商品・サービスを紹介しているwebサイトは英語版のHpを作成している。オフィシャルサイトはgoogle翻訳機能を付加している。	実施中						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ ワンヘル ス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				ゴミの分別・処理の実施 金属類は分別してスクラップリサイクル 樹脂系も分別リサイクル	実施中						23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				工場内照明、事務所内照明をLED化 工場は5棟中3棟完了 事務所は完了	実施中						3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				マスク着用とアルコール消毒を徹底。 朝礼時に体調確認と体温測定 異常時には検査キットで確認実施	実施中						3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				工場内排出プラスチック削減に取り組んでいる。 再生可能なプラスチックとそうでないプラスチックに分別して回収してもらっている。	実施中						3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					地域の実施するクリーンデイなどの行事に合わせて地域清掃を実施している。	実施中						3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					工場周辺への緑の配置や剪定を行なっている。	実施中						3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。