

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 2月 24日

事業者名 第一生命保険(株)北九州総合支社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

第一生命グループは、お客さま、社会、株主・投資家の皆さま、従業員からの期待に応え続けるための企業行動原則として、①お客さま満足②コミュニケーション③コンプライアンス④人権尊重⑤ダイバーシティ&インクルージョン⑥環境保護⑦社会貢献⑧健康増進、による持続可能な企業価値の創造を目指した「DSR憲章」を定めています。当事業所においても、上記に則り、持続可能な社会づくりに貢献します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	地域課題解決を通じた社会貢献活動の企画・実施により、つながりの深い地域づくり、地域の人々の健康増進、SDGsの普及啓発に貢献します。
人権・平等・労働	社員それぞれの能力を生かし活躍できるよう、社員の声を取り入れながら、多様な働き方に対応した環境整備を進めます。
産業・技術	お客さまの声をもとにサービスを改善するだけでなく、社員向け研修の実施やデジタル化推進により生産性を高めます。
環境・ワンヘルス	社内外での研修や手続きのデジタル化による紙資源利用の削減、地域特産物の普及促進により、地域環境の維持・保全へ繋げていきます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

各種協働先(企業・自治体等)との協働による保険商品に限らない働きかけにより、地域の人々とのつながりや健康増進、地域企業の健康経営に寄与します。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。














































申請年月 2023年2月

事業者名 第一生命保険(株) 北九州総合支社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項					
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	北九州市	福岡市		実施予定項目の予定開始年月	開始年月									
													記載省略可能項目								
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				○		・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための社内研修の実施 ・女性活躍推進に向けた定期的な研修、交流会等を開催	実施中						5 5.1, 5.b	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				○		・差別や各種ハラスメントの禁止を社内規程に明記 ・差別やハラスメントに関する定期的な研修実施・相談窓口の設置	実施中						5 5.1	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					○		・人権に関する研修の実施	実施中						4 4.7	5 5.1	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					○		・職場の労働安全衛生に関する法令・諸規程を遵守し、安全衛生管理の推進と従業員の心身の健康増進を図ることを社内規程に明記し、実施する。	実施中						8 8.8	9 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					○		・PCログによる残業時間の管理徹底を実施 ・有給休暇取得の目標日数設定と目標日数取得率100%の徹底	実施中						3 3.4	8 8.5, 8.8	10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				○		・事業所での集団健康診断実施 ・「健康経営優良法人(経済産業省)」ホワイト500の認定取得	実施中						3 3.4	8 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					○		・オンライン受講含む外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助	実施中						4 4.4, 4.5	8 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							・テレワークなどの柔軟な勤務体系の設定 ・WEBを活用したオンラインでのお客さまとの面談・サービス提供	実施中						5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・子育てサポート企業として、「プラチナくるみん認定」を取得 ・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 第一生命北九州総合支社は、北九州市社会福祉協議会が運営する「子どもの居場所づくり応援基金」への寄附を通じて、子ども食堂の取組を支援します。	実施中						5 5.1, 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・介護休業・介護休暇制度の導入 ・介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入	実施中						5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択							・障がい者就労団体「夢つむぎ」作成のカレンダーを購入させて頂き、お客さまに頒布することで障がいのある方々の就労を応援しています。	実施中						1 1.3	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							・女性役員・ライン・部長・ライン課長比率の目標の設定(役員:2030年までに30%、ライン部長・ライン課長:2024年4月までに30%) ・女性活躍推進に向けた社内研修や社外勉強会の実施 ・積極的に女性社員を管理職に登用し、女性が活躍する職場作りを進めています。 ・当社は「生涯設計デザイナー®(正社員)」を定期的に採用・育成することで、地域における女性の就業を応援しています。	実施中						5 5.1, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択								実施中						1 1.2	4 4.4	11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	9	11	12			
															登録済		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				○	<ul style="list-style-type: none"> 想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 リスクについてお客さまへ説明の徹底 アンケートの活用による意見収集と社内での共有 	実施中					  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				○	<ul style="list-style-type: none"> お客さまの声を基にしたサービスの改善 訪問対応や電話・WEBによる対応など、お客さまに合わせた柔軟なサービスの実施 	実施中					  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> 商品・サービスに対する利用者アンケートの実施と品質向上に向けての改善 従業員に対する研修やセミナーの実施 	実施中					  	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> 地域コミュニティの活用による地域社会との積極的なつながりの促進 地域の特産物をキャンペーン賞品等に活用することでの普及促進 	実施中					  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> IT投資による社員のテレワーク推進 IT・DX研修の実施 社内会議や研修のペーパーレス・オンライン化、お客さまとの面談のオンライン化、お客さま向け手続きの電子化による生産性向上 	実施中					  	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル推進事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			○	<ul style="list-style-type: none"> 社内会議・研修のペーパーレス化の促進 お客さま向け手続きの電子化 廃棄書類の一部をリサイクル 	実施中					  	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			○	<ul style="list-style-type: none"> 空調設備・照明設備などの省エネ効果の高い機器への切替 IT・DX研修の実施 支社・営業オフィスともに蛍光灯が故障した際はLED電気を導入している。 クールビズの推進 	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			○	<ul style="list-style-type: none"> ウェブ会議の推進 感染症対策の社内規程の策定 	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  	6 グリーン社会の実現		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> 北九州市が進める「SDGs未来都市計画」の実現に貢献するため、同市が全国の自治体で初めて発行した「サステナビリティボンド」に投資。 ワンヘルス宣言事業所に登録申請中 	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。