

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年2月24日

事業者名 第一九州三共株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

お客様にとって、健康、安心で、幸福な居住環境を実現することを目指し、SDGsの「すべての人に健康と福祉を」「住み続けられるまちづくりを」の達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	無料で行う「住まいの健康診断」事業を通じて、居住環境の健康度をリサーチしつつ、より健康で快適な居住環境の実現を提案し、地域に貢献して参ります。
人権・平等・労働	社員のライフスタイルに配慮した勤務体制を維持しながら、全員が持てる力を存分に発揮でき、幸福感・充実感が感じられる職場を目指していきます。
産業・技術	施工5年目の顧客にDMを出し現状を掌握しながら、顧客のご要望に応えるべく最新技術の集積を目指していきます。
環境・ワンヘルス	薬剤について日本シロアリ対策協会基準に準じて希釈使用し、人体や周囲の自然に影響が出ないようにしている。また、薬剤ボトルや段ボール等の廃棄物に関しては適正処理を徹底している。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

住む人の健康を守る居住環境の実現のため、パートナーである多くの施工業者の方と連携し、最適な施工を施し、顧客満足度を高め、その地域の発展に寄与して参ります。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

















































申請年月 2023年2月

事業者名 第一九州三共株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	登録済	実施予定項目の予定開始年月		開始年月							
												記載省略可能項目						
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					○	・年齢、身体状況に関係なく、未経験者でも就業できる体制をとっている。 ・女性、障がい者1級など、多様な人材が活躍している。 関連する既存制度に登録済	実施中					5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					○	・ハラスメントに対する相談体制を組んでいる。 ・家族的な雰囲気重視して、コミュニケーションを大事にする体制をとっている。 関連する既存制度に登録済	実施中					5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					○	・人権問題に関する教材を社員に推奨、研鑽を奨励。 関連する既存制度に登録済	実施中					4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・作業前には健康チェックを行い、コンディションが悪い場合は作業を控えている。 ・薬剤については、日本シロアリ対策協会基準のものを使用し、それを希釈して、人体に影響が出ないようにしている。 関連する既存制度に登録済	実施中					8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					○	・業務効率に向けての社員からの提案ができる仕組みがある。 ・残業時間の管理、平準化への取り組みを行っている。 ・労働時間超過にならないよう勤務時間管理を行っている。 関連する既存制度に登録済	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				○	・年に1回の健康診断を義務づけている。 ・女性社員には子宮がん・乳がん健診を勧めている。 ・作業前には健康チェックを行い、コンディションが悪い場合は作業を控えている。 関連する既存制度に登録済	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					○	・資格を目指す際のサポート体制(費用一部負担等)をとっている。 (1級建築士、文化財虫歯研究所認定証等) ・希望があれば、スキルアップのための社外研修の費用一部負担のサポート体制をとっている。 関連する既存制度に登録済	実施中					4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							・フレックスタイム制、時差出勤など柔軟な勤務形態をとっている。 関連する既存制度に登録済	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・子どもがいる社員に配慮し、柔軟な勤務体制が取れるようにしている。 関連する既存制度に登録済	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・介護中の家族がいる社員に配慮し、柔軟な勤務体制が取れるようにしている。 関連する既存制度に登録済	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択							・障がいの状況に考慮した勤務体制を敷いており、障がい者1級の人材が活躍している。 関連する既存制度に登録済	実施中					1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択													5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択													1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市	未登録		登録済	実施予定項目の 予定開始年月	開始年月			
													記載省略可能項目		
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				○	・一般外注消毒処理剤の仕様書にもとづいた施工を管理し、必ずマスク・てぶくろを着用しての作業を厳守している。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				○	・人の健康や環境を脅かす要因を考慮した、レスケミカルの時代に合わせ、環境と人間との間に調和を保つ“適切さ”に配慮し、サービスの向上を図っている。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・施工を行った家庭に5年目点検のためのDMを出し、希望があれば安全点検を行う。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択										  	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			○	・薬剤については、日本シロアリ対策協会基準のものを使用し、それを希釈して、人体や周囲の自然に影響が出ないようにしている。 ・薬剤ボトルや段ボール等の廃棄物に関しては適正処理を徹底している。 ・施工現場でゴミが出た際はすべて持ち帰り、担当者が、処分場に持ち込み、処理を行う。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			○	・社内書類の印刷には裏紙を必ず使用している。 ・冷暖房の調整、換気を時間を決めて行い、適正な温度管理を実施。 ・不必要な照明は消すなど節電に努めている。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染症発生時の対応をマニュアル化し、感染時に備えている。 ・自治体が定めたガイドラインを遵守するよう徹底している。 ・WEB会議・打ち合わせの推進や、社屋の換気を心掛けている。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・従業員のマイバッグやマイボトルの利用を推進している。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。