

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日

令和5年2月28日

事業者名

株式会社 ケーユー



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針

- ・企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献します。
- ・社員一人ひとりがSDGsの意義目的を理解し、下記に掲げる重点的な取組を責任もって遂行する事により、SDGs達成に貢献します。
- ・お客様に安心と安全をお届けし、サステナブルな未来づくりの実現に向けてSDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	◆災害発生時に、被災者や罹災企業が早期に立ち直り復旧できるようになるため <u>「保険」を通じて安心と安全をお届けできる</u> よう努めます。また、ハザードマップに則りお客様へ防災の重要性を説明し、災害を未然に防いだり、被害を極小化するために、行政や諸団体等と連携し、 <u>地域の安全性・幸福度向上</u> に取り組んでいきます。
人権・平等・労働	◆業務運営や昇進・昇格等に、 <u>性別の違いによる待遇の差を設けず</u> 、多様な人材が能力を発揮できる環境を整えている。 ◆体調不良の際は、 <u>休暇を取りやすい環境と社内で業務を引き継ぐ仕組み</u> がある。
産業・技術	◆ <u>個人向けの”マイページ”アプリや企業向けのBUDDY+の普及に努め</u> 、お客様の利便性の向上、事故解決のスピードアップ、情報伝達・コミュニケーション方法の多様化などに努めます。 ◆スムーズな自動車事故解決のために <u>DAP・ドラレコの普及</u> に努めます。
環境・ワンヘルス	◆紙の使用を減らすために、 <u>デジタル手続きを推進</u> します。推進にあたり、 <u>お客様へのご案内とご協力のお願いを徹底</u> します。 ◆ガソリンの消費を減らすために、 <u>オンライン面談・手続きの割合を増やす</u> ことに取り組みます。

◆ SDGs達成に向けたパートナーシップ

保険業務・不動産業務において、顧客対応のための各システム提供を活用して、自社の管理システムとの連携を図り、合理的かつ迅速、効率的な業務体制を確立します。
主なパートナーシップ先： 東京海上日動火災保険株式会社久留米支社

■ SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年2月

事業者名 株式会社 ケーユー



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画30の取組事項		
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月		開始年月						
									実施中	8.1	16.7	17.16, 17.17	4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5		
1	公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・経営理念や経営目標を事務所内に掲示している。 ・経営理念を明文化し、毎月の全体会議にて会社のあるべき姿を全員で共有している。	実施中					8 中小企業の振興		
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・コンプライアンスに関わる社内規定等を定期的に従業員に徹底している ・コンプライアンス研修を実施し、全員が保険会社の確認テスト(e-learning)を受講することにより理解を深めている	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					・過去の災害の経験や保険代理店として蓄積した災害対応のノウハウを踏まえたBCPを策定し社内で定期的に共有を行っている。	実施中					29 地域防災力と危機管理の強化		
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・保険会社からの指導や指示を踏まえ、個人情報の出ししの際の管理簿や、パスワードの定期更新など社内規定を策定している。 ・情報漏洩事故に対する保険会社の指針に準じて具体的な対応策を策定している。 ・紙書類紛失による情報漏えいリスク最小限に抑えるため、デジタル手続きを推進している。	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				・損害保険代理店としての社会的責任に鑑み、全員へ飲酒運転防止の研修、啓発を実施するとともに、車両運転者のアルコールチェックを徹底し実施記録を保管している。	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					・後継者育成の各種研修に参加している。 ・社内勉強会等を通じて、宅地建物主任資格者の養成を図っている。	実施予定	2023年	4月			8 中小企業の振興		
7		UIJターンの推進若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択											4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり		
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					・保険会社の「マイページ」アプリの普及を通して、お客様へ大規模自然災害への備えや災害時の避難情報の提供を行っている。 ・火災保険や地震保険等いざというときの備えとしての商品の普及に努めている。 ・物件案内時に市内ハザードマップにてお客様へ災害の危険性を説明し、防災の必要性を認識してもらう様にする。	実施中					29 地域防災力と危機管理の強化		
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○				・久留米市空き家相談事業者登録制度に登録し、空き家に関する相談窓口として、地域内の管理不全の空き家削減に注力している。	実施中					14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、「世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度」に登録している。	選択	○										14 文化芸術の振興		
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○										19 外国人材に選ばれる地域づくり		
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					・法人のお客様へ、健康経営や働きやすい職場認定等を通して、社会課題への解決を支援し、SDGs登録制度の申請をサポートする。 ・個人のお客様へ、環境保護(森林資源を保護する紙を削減※紙は元々木材)の観点でペーパレス手続き・オンライン面談を推進し、SDGsの普及に努める。 ・上記を通して、地域社会にSDGs達成の輪を広げることに尽力する。	実施中					—		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画30の取組事項				
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称		北九州市 福岡市	未登録	未登録	実施予定項目の予定開始年月	開始年月								
						記載省略可能項目														
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・業務運営や昇進・昇格等に、性別の違いによる待遇の差を設けず、多様な人材が能力を発揮できる環境を整えている。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・差別や各種ハラスメントの禁止について掲示し啓蒙する。 ・保険会社と連携し、差別やハラスメントに関する研修を、年に1回受講する	実施予定	2023年	4月		  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・年1回全社員が参加し人権啓発研修を実施している。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・整理整頓を心がけ、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・体調不良の際は休暇をとりやすい環境と、社内で業務を引き継ぐ仕組みがある。 ・事故防止対策として社有車ヘドライブレコーダーを設置している。	実施中				 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり				
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・有給休暇や半日休暇等の取得を推進している。 ・デジタル手続きやマイページといったお客様で完結できる仕組みを普及させることにより、業務効率化による働き方改革へ取り組んでいる。 ・原則の残業なしの体制を取っており、業務上止む無く休日出勤等発生した時は、代休、半休等を取得できる体制を取っている。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・ラジオ体操やスポーツイベント等を実施し健康増進への取組みを推進している。 ・健康診断、インフルエンザ予防接種の経費補助を行っている。 ・メンタルヘルス対策に有用な保険商品の普及を自社のみならず取引先企業にも行っている。	実施中				 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供				
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・研修体制の整備や必要経費の支給により、外部研修の受講や各種資格の取得を奨励している。 ・資格取得の報奨金制度を導入している。	実施中				 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり				
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・在宅勤務(テレワーク等)を導入するなど、新しい働き方に対する労務管理体制を整備している。 ・社内のウェーブ会議やお客様とのオンライン面談を積極的に活用し、多様な働き方を推進している。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援				
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働く環境を整え、積極的に雇用している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援				
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択											  	15 ジェンダー平等の社会づくり				
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択											  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実				

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画 30の取組事項			
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月	開始年月									
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				・保険商品の提案や電話対応品質を確保するために、社内で勉強会や共有会を実施している。 ・全体会議で「お客様の声」の共有を行い、再発防止やより良い対応方法について議論をしている。 ・お客様の声をタイムリーに保険会社と連携し、商品・サービスの改善に活かしている。	実施中					  	9.4	11	12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				・お客様の状況に応じて適切な環境(訪問、来店、WEB、電話)で対応している。 ・あおり運転や事故での泣き寝入りといった社会課題に対応するため、ドライブレコーダーの設置を推進している。 ・法人向けのソリューションサイト「BUDDY+」の普及を推進し、社会課題の解決に努めている。	実施中					  	9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択				・AIを活用した試算や提案を活用し、年次や経験に依らずお客様への提案レベルが均一化できるよう取り組んでいる。	実施予定	2023年	4月			  	9.1, 9.5	11	12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	11.a	14.4, 14.b.	15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択				・紙資源削減のため、デジタル手続きを積極的に推進している。 ・スムーズな事故解決を目指してドライブレコーダーの普及を推進している。 ・お客様との接点のデジタル化を推進しており、情報提供やコミュニケーションをデジタルで行えるように保険会社が提供するアプリなどの普及や活用定着に取り組んでいる。 ・DXの進展を踏まえ、万一事態としてのサイバー保険の普及に努める。	実施中					  	4.4	8.2	9.1	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										  	1.4	4.5	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			・デジタル手続きやマイページを普及させることにより紙資源の削減を推進する。 ・自動車事故の保険対応を行う際に、修理部品にリサイクルパーツを活用することを促している。 ・再生紙の利用、ペーパレス化を推進している。	実施中					  	6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			・オンラインでの面談を積極的に導入し、ガソリンの消費を削減している。	実施中					  	7.a, 7.b	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			・感染症発生時の対応を「初動対応マニュアル」として整備している。 ・消毒液やパーテーションを設置し、感染拡大を防止している。	実施中					  	3.3	6.1	8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラスチック削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	2.1	12.3	15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	2.4	14.2, 14.4	15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	13.1	14.2	15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択				・Webで証券や約款を確認する方法を積極的に案内し、保険会社が推進しているGreenGiftプロジェクトに組織を挙げて取り組んでいる。	実施中					  	9.4	12.8	13.3	6 グリーン社会の実現	
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			久留米大学が推進する『院内緑化推進プロジェクト』に参画し、病院内の環境緑化・癒しの空間持続に協力している。	実施中					  	11.7	13.3	15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	7.2, 7.a	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

*「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。