

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年1月31日

事業者名 エフコープ生活協同組合



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

エフコープ2030年ビジョンを掲げ「一人ひとりの暮らし」を支える「地域」、地域よりも大きな「地球」に対しても視野を広げ、「持続可能性」をコンセプトにした事業活動を行います。この2030年ビジョンの実現の中で、経済・社会・環境をめぐる広範な課題に取り組む「SDGs」にも、積極的に貢献していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	これまでのパートナーシップの経験やエフコープの資源をもとに、他の協同組合や市民セクターなどと積極的に連携しながら、新たな活動や事業の創出につなげていきます。
人権・平等・労働	雇用・賃金・労働諸条件・ワークライフバランス・均等待遇・ダイバーシティマネジメントなど、生協の理念に基づく自己革新を実践します。また、社会課題に先導的に取り組むオピニオンリーダーとしての役割を果たしていきます。
産業・技術	変化し続ける情報技術への対応力を強化するため、汎用性の高いシステムを構築します。また、新しい情報技術を事業運営に積極的に導入していくことで、多様化する組合員ニーズにこたえていきます。
環境・ワンヘルス	再生可能エネルギーの普及を通して脱炭素社会への転換をめざします。また、フードバンク団体などと食品ロス削減に取り組むほか、平和に関する学習や活動を通して、核兵器廃絶に向けた世論の喚起に努めます。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年1月

事業者名 エフコープ生活協同組合



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	実施予定項目の予定開始年月				開始年月						
																記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・「個を認める」ことを大切に、社内で「さん」付け呼称を推奨 ・ダイバーシティの学習動画を作成し全職員を対象とした学習会、管理職を対象とした学習会を実施 ・ダイバーシティ推進チーム会を発足し、職場環境づくりを推進	実施中							5, 8, 10 5.1, 5.b, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・雇用条件、人事評価の明確化による公平公正な対応 ・ハラスメント防止ポスターやハラスメント相談窓口の案内の掲示と周知 ・差別やハラスメントに関する定期的な学習会の実施	実施中							5, 8, 10 5.1, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権尊重を会社方針や行動規範に明記 ・自団体の販売する商品調達の際に、調達基準を設け、その中で生産から消費・廃棄までの過程において人権を大切にした基準を設定	実施中							4, 5, 10 4.7, 5.1, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・事故等について共有、対策の検討を行う労働安全衛生管理者会を月1回開催 ・安全衛生管理者を配置し、定期的な職場巡視を実施 ・社内で労働安全衛生に関する定期的な学習会を実施	実施中							8, 9 8.8, 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・36協定の周知・徹底 ・業務の見直しやIT技術の導入による業務効率化の取り組み ・誰もが業務見直しや効率化を図るための改善提案ができる職場の雰囲気づくり ・勤務時間インターバル(11時間)の意識啓発と順守の推進 ・年次有給休暇取得率の目標設定と休暇を取りやすい職場づくり	実施中							3, 8, 10 3.4, 8.5, 8.8, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須		○ ふくおか健康づくり団体・事業所宣言					関連する既存制度に登録済	実施中						3, 8 3.4, 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・入協年数・役割・職務内容に応じた定期的な研修の実施 ・今後のキャリアを考えるにあたり、組織内で他部署の業務を経験する組織内インターンシップを実施 ・他団体との連携による研修の開催 ・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助	実施中							4, 8 4.4, 4.5, 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・フレックスタイム制の導入やテレワークの導入による多様な働き方の整備 ・オンライン会議に対応するための機器の導入などによる職場環境の整備	実施中							5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択		○ 子育て応援宣言企業					関連する既存制度に登録済	実施中						5, 8, 10 5.1, 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択		○ 介護応援宣言企業					関連する既存制度に登録済	実施中						5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・特別支援学校など関係する機関との連携や雇用につながる就業体験を継続的に実施 ・就労継続支援A型事業所やしょうがい者を雇用する特例子会社を運営し、積極的な雇用と働きやすい職場環境を整備	実施中							1, 8, 10 1.3, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性活躍推進法に基づく優良企業として「えるぼし認定(厚生労働省)」の取得 ・社内に「女性活躍推進に関するチーム会」を発足し、男女ともに働き続けられるための施策を検討 ・様々なキャリアを持つ女性のロールモデルを周知するとともに、様々な年代での意見交換会を開催	実施中							5, 8, 10 5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・職場体験等への協力は、要請があれば随時対応 ・筑紫女学園大学と包括連携協定を締結。双方によるボランティア活動やインターンシップ、フィールドワークなど、幅広い分野で学生が社会とつながる機会を創出 ・大木町の小学校と連携した牛乳パックの回収サイクルの取り組みを実施し、資源循環等の学習機会を創出	実施中							1, 4, 11 1.2, 4.4, 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項				
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録						
																	記載省略可能項目			
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・商品ごとの商品仕様書を作成 ・商品仕様書に基づいた定期点検を実施(産地点検・工場点検)	実施中					9 9.4	11 11	12 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・商品カタログを音声で案内するサービスを実施。また、注文時は紙・Web・電話でできるようにし、多様な方に対応できる仕組みを構築 ・利用者の意見が発信しやすい環境づくりと、その声を反映した商品やサービスの改善 ・買い物難民対策として移動店舗販売を実施	実施中					9 9.4, 9.5	10 10.2	17 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													9 9.1, 9.5	11 11	12 12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・地域で生産した農産物を地元で消費できるよう、地場産地との連携を強化 ・店舗を活用した地場産品コーナーの企画 ・地域と連携し、地域食材を使った商品開発、当団体の販売エリアで作られた地域商品の取り扱いを実施	実施中					11 11.a	14 14.a, 14.b	15 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							・システム導入によるペーパーレス化、業務効率化の取り組み ・DXの推進に対応できる人材の育成	実施中					4 4.4	8 8.2	9 9.1	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													1 1.4	4 4.5	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・循環型社会形成促進基本法やリサイクル法、廃棄物の処理及び清掃に関する法律に基づく廃棄物の適切処理の徹底 ・食品廃棄物に関しては廃棄物の削減やリサイクル率の向上に向け、発注支援システムの活用やフードバンクとの連携を強化	実施中						6 6.3	11 11.6	12 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	エコ事業所				関連する既存制度に登録済	実施中						7 7.a, 7.b	11 11.6	13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染症対策の実施と啓発ポスターの掲示 ・感染症発生時の対応をマニュアル化し、職員へ周知 ・オンライン会議の推進や会議室の入室人数の規制など、対策のためのルール作りと運用の徹底	実施中						3 3.3	6 6.1	8 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ふくおかプラごみ削減協力店				関連する既存制度に登録済	実施中						11 11.6	12 12.4, 12.5	14 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												2 2.1	12 12.3	16 16.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・福岡県産をはじめとする様々な地域の農林水産物の取り扱いを実施。取り扱いにあたっては、独自の産直基準を設け、生産者と消費者の「顔の見える関係」を大切に、商品学習や生産者との交流の場づくりも実施	実施中						2 2.4	14 14.2, 14.4	16 16.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・2018年3月より「コープの森(早良区曲淵)」づくり活動の取り組みを実施(福岡市水道局が進める水源の森づくりへの参画) ・県内各地で定期的に海岸清掃を実施 ・県内で開催される環境に関するイベントへのブース出展等を実施。	実施中						13 13.1	14 14.2	15 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・環境に配慮して商品やサービスを購入する「エシカル消費」に対応した商品の開発や販売を実施 ・グリーン購入ネットワークへの加入 ・プラスチック削減を意図した、マイバック持参の呼びかけ、商品包材の見直しや、店舗で使用するカトラリーの見直しを実施	実施中						9 9.4	12 12.8	13 13.3	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・本部事務棟社屋(篠栗町)の緑化、植栽	実施中						11 11.7	13 13.3	15 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・再生可能エネルギーの電源開発(太陽光・小水力) ・再生可能エネルギーの電源を取り扱う新電力への切り替え ・新電力と連携した再エネ由来の電力メニューの取次販売 ・コージェネレーション、蓄電池、電気自動車、V2Bシステムの導入 ・再エネ100宣言RE Actionへの参加	実施中						7 7.2, 7.a	11 11.6	13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。