

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年2月8日

事業者名 税理士法人NSパートナーズ



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

SDGsを達成することは、弊社の経営理念「人と企業の成長と発展を支援し、自利利他を实践すること」と同じ趣旨であるため、スタッフ一人一人が意識し、行動をしていきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	弊社の事業承継は後継者育成を行い、徐々に権限移譲等を行っています。関与先様の事業承継についても、積極的に検討を行います。先代社長が大きくされた企業を長く存続していただけるようベストな提案を行います。近年、相続税申告が増えてきたことも踏まえ、相続対策までご提案を行います。
人権・平等・労働	外部研修を積極的に受けられる体制を作っています。最近ではWEB参加型の研修も多くなっており、様々な研修を受けることが可能になりました。 また、月1回の所内会議において、所内研修を行っています。
産業・技術	今後の税理士業界で生き残るためには、「税務・会計・保証・経営助言」が必須になることを見据え、適正な税務申告、毎月の巡回監査による適正な会計、税理士法33条の2「書面添付」による保証、戦略マネジメントゲームによる経営助言等、自社のサービスの向上に努めています。
環境・ワンヘルス	SDGsの取り組みとして、紙を一枚も使用しないペーパーレス決算を昨年から取り組んでいます。すべてをデータ化し決算を行うことにより、大幅に紙の利用が減少しました。 また、電力会社を100%自然エネルギーである「ハチドリ電力」に変更しました。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年2月

事業者名 税理士法人NSパートナーズ



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月						
												北九州市	福岡市				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための教育及び女性従業員を積極的に雇用している。	実施中					5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記している	実施中					5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						人権に関する研修の実施を行う予定である	実施予定	2023年	8月			4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						従業員向けの労働安全衛生講習会を行う予定である。	実施中	2023年	8月			8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						36協定を締結し、有給休暇の取得等に積極的に取り組んでいる	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					福利厚生により、定期検診の実施、予防接種等を行っている。	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						外部研修の参加を積極的に行っている。最近ではWEB参加型の研修も多く参加できる機会が増加している。	実施中					4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						コロナ禍にテレワークを実施し、関与先様ともWEB会議等を用いて対応ができるような体制を整えている。	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					育休産休の取得を推進しており、育休産休を取得したスタッフも2名在籍している。子育て世代の女性に安心して働いてもらうため、有給、産休、育休休暇の取得、急な休み等にも柔軟に対応を行っている。	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○											5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択												1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択												5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択												1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項				
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録						
																	記載省略可能項目			
26		商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						税理士事務所ということもあり、誤った情報の提供による税理士賠償責任のリスクが伴っている。業務の標準化、報告連絡相談を徹底しており、体制を整備している。	実施中						9	11	12	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																	9.4	11	12.8	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						高齢者の方でもご自宅から、スマホがあればWEB会議システムを用いた税務相談を受けられる体制がある。	実施中						9	10	17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
																	9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	
28	産業・技術	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						税理士業界で今後、経営助言等が必須となることを見据え、税務研修に加え、経営助言の研修等にも積極的に参加し、弊社の品質を高めている。	実施中						9	11	12	8 中小企業の振興
																	9.1, 9.5	11	12.8	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													11	14	15	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活向上
																	11.a	14.4, 14.b,	15.6	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						顧客先の会計システムのDX化を積極的に推進しており、クラウド会計システム等の導入も積極的に行っている。	実施中						4	8	9	5 デジタル社会の実現
																	4.4	8.2	9.1	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													1	4	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
																	1.4	4.5	10.2	
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					SDGsの取り組みとして紙を一枚も使用しない、ペーパーレス決算を昨年から行っている。すべてをデータ上で行うことにより、無駄な紙をださないことができる。	実施中						6	11	12	23 快適な環境の維持、保全
																	6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					SDGsの取り組みとして、事務所資料のペーパーレス化に加え、電気会社を100%自然エネルギーである「ハチドリ電力」に変更した。弊社で利用している電気はクリーンなエネルギーを利用している。	実施中						7	11	13	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
																	7.a, 7.b	11.6	13.3	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					アルコール、非接触パネルの設置等を行い、気分がすぐれないスタッフについては、テレワークの推奨を行っている。	実施中						3	6	8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
																	3.3	6.1	8.8	
35	環境・ワンヘルス	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												11	12	14	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
																	11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												2	12	16	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
																	2.1	12.3	15.6	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												2	14	16	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活向上
																	2.4	14.2, 14.4	15.6	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												13	14	15	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
																	13.1	14.2	15.4	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													9	12	13	6 グリーン社会の実現
																	9.4	12.8	13.3	
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												11	13	15	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
																	11.7	13.3	15.2	
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												7	11	13	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
																	7.2, 7.a	11.6	13.3	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。