

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 2月 28日

事業者名 株式会社イノウエハウジング



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針

- ・企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献します。
- ・社員一人ひとりがSDGsの意義目的を理解し、下記に掲げる重点的な取組を責任もって遂行する事により、SDGs達成に貢献します。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	社はである『共生』に基づき、地元企業として地域の安全安心（防犯・保険によるリスク最小化・災害対応・復旧）につながる活動を取り組んで行きます。
人権・平等・労働	わが社で働きたいと感じた人が、状況（子育て・介護・年齢・その他）に影響されず活躍できるよう、多様な働き方に対応した環境整備を進めます。
産業・技術	地域ならではの八女材などの福岡県産材や、その他環境負荷の少ない木材を積極的に推奨し、建築に利用していきます。
環境・ワンヘルス	地域ならではの八女材など福岡県産材や、その他環境負荷の少ない木材を積極的に推奨し、建築に利用していきます。 省エネ性能の良い部材の組み合わせを提案し、エネルギー消費の少ない建物を推進していきます。

◆ SDGs達成に向けたパートナーシップ

■ SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年2月

事業者名 株式会社イノウエハウジング



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画30の取組事項			
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月		開始年月							
									実施中	実施予定	実施予定	実施予定	実施予定	実施予定				
1	公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・経営理念を明文化し、毎月の全体会議にて会社のあるべき姿を全員で共有している。	実施中						8 中小企業の振興		
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・コンプライアンスに関わる社内規定等を年初会議で従業員に徹底している ・毎月コンプライアンス研修を実施し、理解を深めている。	実施中						20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					・過去の災害の経験や建設業と保険代理店として蓄積した災害対応のノウハウを踏まえたBCPを策定し社内で定期的に共有を行う。	実施予定	2023年	7月				29 地域防災力と危機管理の強化		
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					○保険部門 ・パスワードの定期更新など社内規定を策定している。情報漏洩事故に対する保険会社の指針に準じて具体的な対応策を策定している。 ○建設部門 ・定期的な勉強会開催による理解促進	実施中						20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	<input checked="" type="radio"/>	飲酒運転撲滅宣言企業			・全員へ飲酒運転防止の研修、啓発を実施するとともに、法令に基づき車両運転者のアルコールチェックを徹底し実施記録を保管している。	実施中						20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					・後継者育成の各種研修に参加している。 ・資格取得など後継者育成のための研修参加費用は助成金を出している。 ・資格取得者には報奨金で支援している。 ・OUTや会議などで情報共有して人材育成に努めている。	実施中						8 中小企業の振興		
7		UIJターンの推進若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択												4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり		
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					・従業員の消防団への参加 ・地域の建設業者として、災害時の応急対策や復旧業務を行える体制を準備	実施中						29 地域防災力と危機管理の強化		
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	<input checked="" type="radio"/>	みんなで防犯応援隊			・「みんなで防犯応援隊」に登録し、「ながら防犯」を行っている。	実施中						14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、「世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度」に登録している。	選択	<input checked="" type="radio"/>											14 文化芸術の振興		
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	<input checked="" type="radio"/>											19 外国人材に選ばれる地域づくり		
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択												-		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画30の取組事項							
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月	開始年月												
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				・業務運営や昇進・昇格等に、性別の違いによる待遇の差を設けず、多様な人材が能力を発揮できる環境を整えている。 ・「子育て応援宣言」や「70歳まで働ける企業」「介護応援宣言」など環境を整備し、多様な人材が働いている。	実施中					  	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				・人権研修に参加した社員が社内でフィードバック研修を行っており、意識共有と環境を整えている。	実施中					  	5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須				・人権研修に参加した社員が社内でフィードバック研修を行い、意識を共有している。	実施中					  	4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須				・整理整頓を心がけ、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・毎月の会議で各現場の安全報告を行って労働環境づくりをチェックしている。 ・体調不良の際は休暇をとりやすい環境と、社内で業務を引き継ぐ仕組みがある。 ・事故防止対策として社有車ヘッドライブレコーダーを設置している。	実施中					 	8.8	9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり				
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				・有給休暇や半日休暇等の取得を推進している。 ・毎週水曜日のノーカンパニーを実施。 ・毎月有休の消化状況をチェックし、取得を推奨している。 ・各種ソフトを導入し、業務効率化による働き方改革を取組んでいる。	実施中					  	3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	<input checked="" type="radio"/>	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言		・ラジオ体操を毎朝おこない健康増進への取組みを推進している。 ・全員の健康診断受診、インフルエンザ予防接種の経費補助を行っている。 ・特定検診やがん検診の受診の促進。 ・禁煙の促進、受動喫煙の防止。	実施中					 	3.4	8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供				
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				・研修体制の整備や必要経費の支給により、外部研修の受講や各種資格の取得を奨励している。 ・資格取得の報奨金制度を導入している。	実施中					 	4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり				
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択										  	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	<input checked="" type="radio"/>	子育て応援宣言企業		・産休が安心して取れるような代替要員の確保と復帰体制が整備されている。 ・半日単位、時間単位の休暇制度。	実施中					  	5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援				
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	<input checked="" type="radio"/>	介護応援宣言企業		・介護休暇が可能なような代替要員の確保。 ・半日単位、時間単位の休暇制度。 ・介護期間中の柔軟な働き方への配慮	実施中					  	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働く環境を整え、積極的に雇用している。	選択				・希望する女性を積極的に採用し活躍してもらっている。 ・半日休暇や時間休暇の利用で子育てや介護などを行いやすくする環境を整えている。 ・産休も長期産休ができるよう「ひとり複数役割」で複数人でカバーする体制を整えている。 ・新規就職希望者にも様々なキャリアや家庭環境を持った従業員のロールモデルがあることを説明している。	実施中					  	1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援				
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択				・地域の中学校から職場体験プログラム希望者を受け入れ職場体験の実施。	実施中					  	5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり				
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					実施中					  	1.2	4.4	11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実				

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画 30の取組事項		
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月	開始年月								
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				○建設部門 ・引き渡し時に取扱説明書などを利用し、丁寧な説明の実施。 ○保険部門 ・保険商品の提案や電話対応品質を確保するために、社内で勉強会や共有会を実施している。	実施中					  	9.4	11	12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				施設や住宅には、老若男女、障害の有無、家族構成など、さまざまな人が暮らしたり訪れます。ユニバーサルデザインを取り入れた商品や間取りなどを提案し、体格差や年齢、運動機能などに左右されることなく快適に生活できる環境が整えられるよう提案推奨しています。	実施中				  	9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択				・福岡県産材やハガキを使った木造建築を提案し、建築を積極的に行っている。					  	9.1, 9.5	11	12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択				・各種ソフトを導入し、情報の共有化、ペーパレスでの記録の保存を行い生産性の向上が図られている。	実施中				  	11.a	14.4, 14.b.	15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択				・ベーパレス化の推進や再生紙の利用推進。	実施中				  	4.4	8.2	9.1	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択				・厚生労働省作成のポスター掲示やメールでの従業員への周知・教育。 ・感染防止のため、自治体が定めたガイドラインの順守。 ・消毒液やパーテーションを設置し、感染拡大を防止している。					  	1.4	4.5	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			・LED照明の導入によるオフィスの節電、省エネや再生紙の利用、ペーパーレス化を推進している。 ・エネルギー・ウォームビズの推進。 ・お客様へ省エネ住宅の推奨。	実施中				  	6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○ エコ事業所			・厚生労働省作成のポスター掲示やメールでの従業員への周知・教育。 ・感染防止のため、自治体が定めたガイドラインの順守。 ・消毒液やパーテーションを設置し、感染拡大を防止している。	実施中				  	7.a, 7.b	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			・ベーパレス化の推進や再生紙の利用推進。	実施中				  	3.3	6.1	8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラスチック削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			・福岡県産材やハガキを使った木造建築を積極的に利用している。					  	11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			・福岡県産材やハガキを使った木造建築を積極的に利用している。					  	2.1	12.3	15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			・福岡県産材やハガキを使った木造建築を積極的に利用している。	実施中				  	2.4	14.2, 14.4	15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			・福岡県産材やハガキを使った木造建築を積極的に利用している。					  	13.1	14.2	15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択				・福岡県産材やハガキなど環境負荷の少ない木材を積極的に推奨し、建設。 ・省エネ性能の良い部材の組み合わせを提案し、エネルギー消費の少ない建物を多く建設している。	実施中				  	9.4	12.8	13.3	6 グリーン社会の実現	
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			・福岡県産材やハガキなど環境負荷の少ない木材を積極的に推奨し、建設。 ・省エネ性能の良い部材の組み合わせを提案し、エネルギー消費の少ない建物を多く建設している。					  	11.7	13.3	15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			・福岡県産材やハガキなど環境負荷の少ない木材を積極的に推奨し、建設。 ・省エネ性能の良い部材の組み合わせを提案し、エネルギー消費の少ない建物を多く建設している。					  	7.2, 7.a	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	