

# SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年2月28日

事業者名 株式会社イズミ ゆめタウン八女



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs達成に向けた取組方針

わが社の経営理念「社員が誇りと喜びを感じ、地域とお客さまの生活に貢献し続ける」はSDGsの達成と目的と同じくするものであり、社員一人ひとりが業務において、また生活者としてそれぞれの役割を果たすことにより、SDGsの達成に貢献します。

## ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	福岡県、八女市とそれぞれ「災害時における物資協定」を締結し、有事の際には協力を行います。また八女市と地域の活性化及び住民サービスの向上を図ることを目的とした「包括協定」を締結しています。
人権・平等・労働	全ての従業員が働きやすい環境作り・各種制度の整備を行うとともに、女性の活躍推進のため、積極的に女性の管理職登用を実施しています。
産業・技術	店舗に品質チェッカーを配置、定期的な品質チェックを実施し、お客さまへ安全・安心な商品を提供します。
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・食品ロス削減のため、発注の適正化、ロスの見える化、売り方の工夫を行っています。</li> <li>・プラスチック製包装資材削減のため、マイバッグ・マイカゴの推進等レジ袋使用枚数削減を啓発します。</li> <li>・店頭に資源回収ボックスを設置し、リサイクルを推進します。</li> </ul>

## ◆ SDGs達成に向けたパートナーシップ

店舗店頭において、お客さまとともに食品ロス削減、リサイクル推進、エシカル消費等に取組み、啓発を行うことで地域の皆さまとSDGs達成に取組みます。

## ■ SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年2月

事業者名 株式会社イズミ ゆめタウン八女



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画30の取組事項			
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月		開始年月		実施中	8.1	16.7	17.16, 17.17		
									実施中	8.1	16.7	17.16, 17.17						
1	公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・経営理念を明文化し、月度の幹部会、社内報、各階層研修等多くの機会を通して社内に浸透させている。また、社員は経営理念に基づいて日々の業務にあたっている ・店舗事務所内において、経営理念並びに行動指針を従業員の目につく箇所へ掲示している	実施中					8 中小企業の振興			
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・社内にコンプライアンス・リスク管理委員会を設置し、毎月1回委員会を開催。当委員会の議事内容については、取締役及び監査役に報告を実施している ・法令遵守の徹底、意識向上のためのホットライン(内部通報制度)を設置し、リスク発生の未然防止に努めている ・各階層別研修において、コンプライアンスに関する教育を実施している	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり			
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					・事業継続計画(BCP)を作成し、社員への共有(事務所内にて開催)をしている ・従業員全員が安否確認システム「エマージェンシーコール」に登録し、災害発生時の社員の安否が確認できる体制をとっている ・地震などの災害時には直ちに緊急対策本部(本部長は代表取締役社長)が設置される仕組みがある	実施中					29 地域防災力と危機管理の強化			
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・個人情報の保護を徹底するため、「プライバシーポリシー」を設け慎重に管理。全社員がルールを学び、店舗で実践している ・従業員の個人情報を含む情報の適切な管理を行っている	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり			
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				・業務で車両を使用する場合には、車両運転者のアルコールチェックを実施している ・歓迎会や忘年会など飲酒を伴う懇親会での公共交通機関の利用や運転代行の利用を徹底している ・社内、事務所内の飲酒を禁止している	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり			
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					・将来の経営人材の育成のための人事教育制度として「イズミ大学」を開講し、中核人材を育成している	実施中					8 中小企業の振興			
7		UIJターンの推進若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択											4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり			
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					・福岡県、八女市とそれぞれ「災害時における物資協定」を締結し、有事の際には協力をを行う。また八女市と地域の活性化及び住民サービスの向上を図ることを目的とした「包括協定」を締結している ・店内へAED(自動体外式除細動器)設置している ・定期的に防災訓練を実施している	実施中					29 地域防災力と危機管理の強化			
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○				・献血活動への協力、募金活動などを実施している ・お客様とともに取り組む企画としてお買物を通して社会貢献活動を行う「BE+CAUS」、お買上点数に応じて子ども食堂へ寄付を行う惣菜自社ブランド「zehi」の販売、シールを集めて子ども食堂へ寄付をする「もぐもぐチャレンジ」などを実施している	実施中					14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進			
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、「世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度」に登録している。	選択	○										14 文化芸術の振興			
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○										19 外国人材に選ばれる地域づくり			
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					・各階層別教育の中でSDGsについて触れるとともに、社内報、リリース等を通じて情報の提供を行っている ・小学生などの企業訪問がある際には、自社の取り組むSDGsを紹介し、将来を担う子どもに教育の機会を提供している	実施中					-			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画30の取組事項				
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月	開始年月				対応する主なSDGs					
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				・「高齢者雇用安定法」に沿って「定年再雇用制度」を導入している ・ライセンス制度により性別、年齢等に関係なく活躍できる仕組みがある ・2017年女性活躍推進優秀企業認定「えるばし」最高位「3段階目」取得 ・マテリアリティの中で女性管理職比率目標を設定、達成に向けて取り組んでいる	実施中						  	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				・社内に「ホットライン」を設け、電話、文書、メール、面会等あらゆる手段で報告、相談ができる体制を取っている。また内容は関係部署で共有化されている ・各階層研修内で「ハラスメント」「コンプライアンス」に関する教育を実施している	実施中					  	5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須				・社内に「ホットライン」を設け、電話、文書、メール、面会等あらゆる手段で報告、相談ができる体制を取っている。また内容は関係部署で共有化されている	実施中					  	4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須				・毎月、安全衛生委員会を実施している ・年に一回ストレスチェックを実施し、安全で衛生的な労働環境の整備実現に向けた管理職教育や啓発活動を実施している	実施中					 	8.8	9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				・残業時間の管理徹底や、業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革に取り組み、有給休暇の取得奨励を実施している ・連休制度があり、計画的に連休の取得を図っている	実施中					  	3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○			・全社員を対象に健康診断を実施し、インフルエンザ予防接種・人間ドックについては経費補助を行っている ・24時間365日、健康医療相談ができるヘルスケアアプリ「HELPO」を従業員に対し導入し、活用している	実施中					 	3.4	8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				・新入社員から管理職に至るまで役職に応じた研修を実施している。またビジネススクールや人材育成のための動画マニュアル、eラーニングを使用した自己啓発ツールを提供している	実施中					 	4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択				・店舗社員はシフト制による時差出勤を行い、社内会議ではZOOMやオンデマンド利用を推奨している	実施中					  	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○			・子育てサポート企業として「くるみん認定(厚生労働省)」を取得している ・育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇制度」を導入している ・子どもが3歳未満まで取得可能とする「育児休業制度」、更に子どもが小学校3年生終了まで選択できる「育児短縮勤務制度」を整備している ・育児休業中の社員との懇談会を年2回、労使が協力して実施している ・男性向け 育児支援施策として「出産立ち合い休暇」「夫婦で子育て休暇」がある	実施中					  	5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○			・四半期に行われる面談により、従業員の介護実態や家庭の状況を把握している ・最大1年取得できる「介護休業制度」、1人10日、2人以上20日(時間給契約者は無給)の「介護休暇制度」を整備している	実施中					  	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働く環境を整え、積極的に雇用している。	選択											  	1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択				・女性活躍推進法に基づく、「えるばし認定(厚生労働省)」を取得している ・女性管理職比率の目標を設定し、達成に向けた取組を行っている ・社内に女性活躍推進プロジェクト「ゆめCan」を組織し、女性管理職ミーティングを定期的に開催するなど、女性活躍を推進している	実施中					  	5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択				・地域の学生の社会見学学習(小学生)や、職場体験、インターンシップを積極的に受け入れている	実施中					  	1.2	4.4	11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項					
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称		未登録	未登録		実施予定項目の予定開始年月	開始年月										
						記載省略可能項目																
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須	○					・店内に「お客様の声」を設置、本社の「お客様相談室」とともに、お客様からのご意見・ご要望に対応している ・特に食の安全・安心に対応するため、食品衛生法の講習、外部の準公的機関の指導を受けた品質チェックを配置している	実施中				 9.4	 11	 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり				
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須	○					・パリアフリー新法に対応している ・お身体のご不自由なお客様のお買物をお手伝いする「エスコート係」を配置している	実施中				 9.4, 9.5	 10.2	 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進				
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択	○					・AIを利用した需要予測による自動発注システムを導入している	実施中				 9.1, 9.5	 11	 12.8	8 中小企業の振興				
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択	○					・出店エリアに密着した品ぞろえを推進している	実施中				 11.a	 14.4, 14.b.	 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興				
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択	○					・タブレット付きショッピングカートの導入や、通販サイト「ゆめオンライン」を立ち上げ、地域のお客様の利便性を高めている ・DXを推進し、需要予測発注による作業効率アップを図り、生産性の改善を行っている	実施中				 4.4	 8.2	 9.1	5 デジタル社会の実現				
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択	○										 1.4	 4.5	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり				
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・店舗より排出される廃油、魚のあら等の食品廃棄物は分別管理し、適切にリサイクル処理を行っている ・お中元やお歳暮発送ではエコ包装への協力を呼びかけ、ごみの発生抑制を心がけている ・店頭では回収ボックスを設置し、牛乳パック・食品パレット・ペットボトル等を回収し、再資源化している ・廃棄物は、回収・処理業者と適切な契約を締結し、法に則った産業のマニュフェスト管理を行っている	実施中				 6.3	 11.6	 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全				
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・エネルギー使用量を把握し、省エネルギー法及び温対法に基づき、定期報告書にて適切に届出を行っている ・中期経営計画の中で、CO2排出量削減目標を設定しており、主たる発生原因の電力の使用量削減として省エネタイプの機器の導入、ナイトカバーの設置、売場照明のLED化など節電に努めている ・クールビズ・ウォームビズを推進している	実施中				 7.a, 7.b	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現				
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・「新型コロナウイルス対策ハンドブック」を全社員に配布。施設内では飛沫感染や密集・密接を防ぐための対策を実施している ・お客様の安心の確保のため、レジに透明アクリル板を設置したり、買い物かご除菌装置を導入するなど接触感染を防ぐための対策を常時実施している	実施中				 3.3	 6.1	 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進				
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラスチックごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ふくおかプラスチックごみ削減協力店				・プラスチック製レジ袋はバイオマス入り素材に変更を行い、またプラスチック製カトラリーも紙製や木製などに素材を変更している ・マイバッグ・マイカゴの利用促進並びに販売促進を行っている ・店頭で食品トレーの回収リサイクルを実施し、ごみの削減に努めている。また回収された食品トレーを再びトレーとして再生し店舗で使用している <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中				 11.6	 12.4, 12.5	 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全				
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・発注量の適正化、ロスの見える化等を実施し、従業員一人一人が意識することで食品ロスの削減に取り組んでいる ・AI発注機の導入により、発注精度の向上に努めている ・食品ロス削減プログラム「もぐもぐチャレンジ」を導入し、食品ロス削減に取り組んでいる ・店内にてフードドライブを常設実施している	実施中				 2.1	 12.3	 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全				
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・県産の青果を取り扱い、地産地消に取り組んでいる	実施中				 2.4	 14.2, 14.4	 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上				
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・環境に配慮した商品、サービスの提供を行っている。(大容量商品の販売促進、衣料品お引き取りセール、各種認証商品の販売等) ・プラスチック製レジ袋はバイオマス入り素材に変更を行い、またプラスチック製カトラリーも紙製や木製などに素材を変更している ・マイバッグ・マイカゴの利用促進並びに販売促進を行っている	実施中				 13.1	 14.2	 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全				
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択	○						実施中				 9.4	 12.8	 13.3	6 グリーン社会の実現				
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										 11.7	 13.3	 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現				
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										 7.2, 7.a	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現				

\*「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。