

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年 12月 20日

事業者名 株式会社ペンシル



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

ペンシルは、「インターネットの力で世界のビジネスを革新する」を企業理念に、インターネットやIT技術の進歩に貢献し、グローバルな共通言語であるSDGsの視点で企業価値の向上を目指し、事業成長を果たしていきます。また、IT技術に関わる不公平性の解消に取り組み、経済的な生産性向上と文化的な相互理解促進に努め、より豊かな国際社会の構築に尽力して参ります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類 | SDGs 達成に向けた重点的な取組 |
|------------------------------|---|
| 公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献 | <ul style="list-style-type: none"> ・公正で透明性の高い経営 ・研修等によるコンプライアンス教育や相談窓口の設置 ・サテライトオフィス設立による雇用創出 ・次世代育成のための教育活動、大学と連携した共同研究 |
| 人権・平等・労働 | <ul style="list-style-type: none"> ・法務省のプロジェクトに賛同し「Myじんけん宣言」を発表 ・女性、シニア、外国人、障がい者、LGBTQ当事者などを含む多様な人材の活躍推進 ・時短勤務や時差出勤、テレワークなど多様な働き方の尊重 ・会社負担の婦人科検診 |
| 産業・技術 | <ul style="list-style-type: none"> ・ヒューマナライズプラットフォーム（アクセス解析ツール）「スマートチーター」の開発 ・戦略的WEBサイト成功シートの開発 ・DX経営の推進とDXコンサルティングの提供 ・研究所「genie」の設立と特殊研究機関「IS」の発足 |
| 環境・ワンヘルス | <ul style="list-style-type: none"> ・九州のIT企業初「環境基本方針」の発表 ・国や福岡県の環境問題に対する取組みへの賛同登録 ・棚田の保全や維持活動 ・PCリサイクルによる子ども支援 |

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

- ・クライアントやパートナーと連携したウェブコンサルティングにおける研究開発の実施
- ・持続可能な資源消費を目指し、ITを活用した新しいコンサルティング形態の確立
- ・企業成長に向けた他企業との文化融合や意識改革を目指す活動の実施
- ・ステークホルダーとのコミュニケーション、提供サービス改善の促進

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2022年12月

事業者名

株式会社ペンシル



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJターンの推進と若者の県内への定着', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する 主なSDGs | | | 関連する 総合計画 30の取組事項 | |
|----|-----------------|---|--|-------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|-----|--------------|--|------|-----------|---|---|--|--|---|--|
| | | | | | 該当 項目 | 登録済の 宣言・登録制度等 の名称 | 未登録 | 登録済 | | 実施予定項目の 予定開始年月 | 開始年月 | 5 | 8 | 10 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 | | | |
| 13 | 人権・平等・労働 | ダイバーシティ経営とジェンダー平等 | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。 | 必須 | | | | ○ | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | |  5.1, 5.b |  8.5 |  10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | |
| 14 | | 差別やハラスメントの禁止 | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 | 必須 | | | | ○ | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | |  5.1 |  8.5 |  10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | |
| 15 | | 人権教育の推進 | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | ○ | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | |  4.7 |  5.1 |  10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 16 | | 労働安全衛生 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | 従業員が安心して勤務できる環境を保持するため、衛生管理者の資格を保有する従業員を含めたメンバーで月に一度、安全衛生委員会を実施。メンタルヘルス、メンター面談、コロナウイルス感染症対策、自転車通勤、定期健康診断、部活動、インフルエンザ補助等、安全衛生に関する進捗確認や取組みを継続実施。 | 実施中 | | | |  8.8 |  9.1 | | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり |
| 17 | | 長時間労働の抑制 | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | ○ | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | |  3.4 |  8.5, 8.8 |  10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 18 | | 健康づくり | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | ○ | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | |  3.4 |  8.5, 8.8 | | 12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供 |
| 19 | | 人材の育成 | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。 | 必須 | | | | | ○ | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | |  4.4, 4.5 |  8.5, 8.6, 8.8 | | 1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 20 | | 多様な働き方の推進 | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 | 選択 | | | | | | 時短勤務、時差出勤、テレワークの実施など、多様な働き方を推進。また、福岡市郊外や長崎県の離島にサテライトオフィスを設置し、時間に制約のある主婦やアクティブシニアを採用し雇用の創出にも貢献している。 | 実施中 | | | |  5.4, 5.5 |  8.5, 8.8 |  10.1, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 21 | | 仕事と子育ての両立 | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | 子育て応援宣言企業 | | | | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | |  5.1, 5.4, 5.5 |  8.5, 8.8 |  10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援 |
| 22 | 仕事と介護の両立 | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | 介護応援宣言企業 | | | | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | |  5.4, 5.5 |  8.5, 8.8 |  10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 | 選択 | | | | | | | | | | |  1.3 |  8.5, 8.8 |  10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援 | |
| 24 | 女性の活躍の推進 | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。 | 選択 | | | | | | | | | | |  5.1, 5.5 |  8.5, 8.8 |  10.2 | 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| 25 | キャリア教育の推進 | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。 | 選択 | | | | | | | | | | |  1.2 |  4.4 |  11.3 | 1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実 | |

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する主なSDGs | 関連する総合計画30の取組事項 | |
|----|---------------------|--|---|-------|------|------------------------|-----|--------------------|---|--|---|------|-----------|----------|------------------------------|---|---|
| | | | | | | 登録済の宣言・登録制度等の名称 | 未登録 | 登録済 | 未実施 | | 実施中 | 開始年月 | 開始年月 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 | | | |
| 26 | 産業・技術 | 商品・サービスの安全性の確保 | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。 | 必須 | | | | | ○ | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | | 9.4, 11, 12.8 | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| 27 | | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決 | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | ○ | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | | 9.4, 9.5, 10.2, 17.16, 17.17 | 7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進 | |
| 28 | | 新たな技術・商品の開発 | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | 9.1, 9.5, 11, 12.8 | 8 中小企業の振興 |
| 29 | | 地域資源・特性の活用 | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | 11.a, 14.4, 14.b, 15.6 | 2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上 |
| 30 | | DXの推進 | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | ダイバーシティ経営を進化させた形でDX経営をビジョンとして掲げ、デジタル化による従業員の活躍を推進している。例えば、WEB社内報では記事の閲覧状況やアクション等を分析することで、従業員のモチベーションや組織状態を把握し、スピーディな対策を施したり、時間外労働削減のためチャットボットを活用した呼びかけやオフィスのさまざまな仕掛けなど。 | 実施中 | | | | 4.4, 8.2, 9.1 | 5 デジタル社会の実現 |
| 31 | 多言語対応 | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。 | 選択 | | | | | | | | | | | | 1.4, 4.5, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり | |
| 32 | 環境・ウェルネス | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理 | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。 | 必須 | ○ | | | | ○ | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | | | 6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5 | 23 快適な環境の維持、保全 |
| 33 | | 脱炭素化の推進 | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | ○ | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | | | 7.a, 7.b, 11.6, 13.3 | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 |
| 34 | | 感染症対策の推進 | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | 新型コロナウイルス感染拡大の状況に合わせて、感染対策の実施施策や社内外への対応状況を取りまとめて社内告知することで、衛生対策を徹底。 | 実施中 | | | | | 3.3, 6.1, 8.8 | 3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進 |
| 35 | | プラスチックごみの削減 | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | 11.6, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2 | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 |
| 36 | | 食品ロスの削減 | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | 2.1, 12.3, 15.6 | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 |
| 37 | 農林水産物の地産地消の推進 | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | 2.4, 14.2, 14.4, 15.6 | 3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上 | |
| 38 | 生物多様性 | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | 佐賀県武雄市にある「川内の棚田」オーナーになり棚田の保全・維持活動や、ヤギ農園との連携活動をすることで生物多様性への影響削減や緑化活動の推進等のサステナブル社会実現に向けた取組みの実施など。 | 実施中 | | | | | 13.1, 14.2, 15.4 | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 39 | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | 九州のIT企業初となる「環境基本方針」の発表や環境省「CoolChoice」、福岡県の「エコ事業所」登録など環境問題に対する取組みへの賛同登録。また、グリーン購入の実施やエコ通勤推奨など温室効果ガスの削減に向けた活動など。 | 実施中 | | | | | 9.4, 12.8, 13.3 | 6 グリーン社会の実現 | |
| 40 | 緑化の推進 | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | 11.7, 13.3, 15.2 | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用 | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | 7.2, 7.a, 11.6, 13.3 | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。