

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年12月19日

事業者名 株式会社 日本ハウジングセンター



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

「明日の未来と共にエコロジーを考え、子どもたちの笑顔のもとにある社会環境づくりに貢献する」これは当社のコンセプトで、SDGsの理念と目指す方向が同じであると考えています。

地球環境に対する社会貢献はもちろん、顧客へのサービスから社員に対する待遇含め、社会がより良く進歩できる様考え、未来への責任を果たすべく活動してまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	地元採用を奨励している他、UIターンなど、地域活性を狙った採用を行っており、今後も積極採用を行う。
人権・平等・労働	性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、指示政党などを理由に差別せず、人物本位・能力本位の採用や、平等な雇用を実施している。 今後は、平等だけでなく性別や障害など特有の悩みに対応した働きやすい職場づくりを目指す。
産業・技術	顧客満足度100%を目指し、より良いサービスを実施する為、常に改善点を模索しながら業務に取り組む。
環境・ワンヘルス	太陽光発電や蓄電池など、省エネ機器やエネルギー効率を上げる、エコ商品の販売に注力したエコに関わる事業展開を行っており、今後も強化を行う。 その他、環境問題に関わる取り組みも、積極的に行う。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

大手エネルギー業界企業との業務提携による、一般家庭に対する省エネ機器普及推進活動に取り組んでいる。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2022年12月

















































事業者名

株式会社日本ハウジングセンター



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	登録済	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	5.1, 5.b	8.5			10.2, 10.3
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須			○		ハラスメントに対する相談窓口を設置。 関連する既存制度に登録済	実施中			   5.1, 5.b 8.5 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須			○		性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、指示政党などを理由に差別せず、人物本位・能力本位の採用や、平等な雇用を実施。 関連する既存制度に登録済	実施中			   5.1 8.5 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須			○		社内研修で、取り組んでいる。 関連する既存制度に登録済	実施中			   4.7 5.1 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須			○		社内研修で、取り組んでいる。 関連する既存制度に登録済	実施中			  8.8 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須			○		適法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ届出 関連する既存制度に登録済	実施中			   3.4 8.5, 8.8 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言	○		従業員に対して、定期的に健康診断を実施。電解水素水浄水器を設置し、飲用の促進をしている。健康レシピを社内に配信。また、ふくおか健康宣言づくり団体にも登録している。 関連する既存制度に登録済	実施中			  3.4 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供		
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須			○		自社にとってあるべき人物像を明確に定義し、人材育成のためのOJTとOFF-JTのプログラムを用意している。 関連する既存制度に登録済	実施中			  4.4, 4.5 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり		
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択									   5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				育児休暇の申請があった社員に対して、育児休暇を認めている。 ※過去実績あり	実施中			   5.1, 5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				介護に対して休暇や、遠方の場合、交通費を補助など、社員の状況に合わせて、検討・対応を行っている。	実施中			   5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択					北九州市の障がい者雇用支援の協力を買い、人材紹介を受けている。	実施中			   1.3 8.5, 8.8 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援			
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					性別問わず、平等な採用を行っている。また、女性管理職は複数名在籍している。現在の管理職比率は男性8名・女性3名。男性在籍27名、女性30名。男性の在籍人数が多いが、管理職人数は男性が多いが、性別での役職着任率は男性29.6%に対し女性は30%である。女性の応募が少なく苦戦しているが、雇用を増やし、成長させた上で、同比率(同人数)を目標とする。	実施中			   5.1, 5.5 8.5, 8.8 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり			
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					高校生求人において、職場見学の協力を行っている。	実施中			   1.2 4.4 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項													
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施 予定 項目の 予定開始年月	開始年月																	
												登録済	未登録															
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須			○		商品工事了時に取扱説明を実施している。	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり														
															9.4	11	12.8											
															27	ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須			○		お客様へアンケートを実施し、皆がわかりやすく、使いやすいサービスが提供できる様、改善を行っている。	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28	産業・技術	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					常に新たな商品を模索している。より良い商品が見つかった場合、販売商品に加え、お客様のスタイルに合わせた提案ができる様、体制を構築している。	実施中			  	8 中小企業の振興														
															9.1, 9.5	11	12.8											
29	産業・技術	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					市内業者を優先して調達	実施中			  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上														
															11.a	14.a, 14.b,	15.6											
30	産業・技術	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					自社開発のグループウェアを使い、業務効率化を図っている。	実施中			  	5 デジタル社会の実現														
															4.4	8.2	9.1											
31	産業・技術	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択					外国人社員を採用し、多言語化による働きやすい環境整備	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり														
															1.4	4.5	10.2											
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○		○		紙、段ボール、空き缶・空き瓶・ペットボトル等、リサイクル出来るものの分別の徹底	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全														
															6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5											
															33	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	エコ事業所	○		一般家庭へ、オール電化や蓄電池、太陽光発電等、省エネ機器やエネルギー効率を上げる、エコ商品の販売に注力した事業を行っている。また、会社所有物件への太陽光発電システムの設置も行っている。※「エコ事業所」登録No.4102 ※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は現在申請中。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34	環境・ウェルネス	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○		○	アルコール消毒の徹底や、事務所内の除菌空気清浄機の設置。マスク着用など感染症対策を徹底している。※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は現在申請中。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進														
															3.3	6.1	8.8											
35	環境・ウェルネス	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			ペットボトル飲料の購入ではなく、社内設置の水素水浄水器で作った電解水素水を飲むことを推奨し、ペットボトルゴミを減らしている。※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は現在申請中。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全														
															11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2											
36	環境・ウェルネス	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				宴会において食べ残しをしない様、周知している。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全														
															2.1	12.3	15.6											
37	環境・ウェルネス	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					実施中			  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上														
															2.4	14.2, 14.4	15.6											
38	環境・ウェルネス	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全														
															13.1	14.2	15.4											
39	環境・ウェルネス	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					一般家庭へ、オール電化や蓄電池、太陽光発電等、省エネ機器やエネルギー効率を上げる、エコ商品の販売に注力した事業を行っている。	実施中			  	6 グリーン社会の実現														
															9.4	12.8	13.3											
40	環境・ウェルネス	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				所有ビルの敷地内に植栽を行っている。また、社内には植木を設置している。※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は現在申請中。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現														
															11.7	13.3	15.2											
41	環境・ウェルネス	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				一般家庭へ、太陽光発電や蓄電池を含む、省エネ機器やエネルギー効率を上げる、エコ商品の販売に注力した事業を行っている。また、会社所有物件への太陽光発電システムの設置も行っている。※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は現在申請中。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現														
															7.2, 7.a	11.6	13.3											

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。