

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 21日

事業者名 株式会社Q T n e t



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

企業理念のビジョン（「未来を拓く新たな“光”を九州から」）を実現し、お客さまから選ばれ続けるため、九電グループ大のステークホルダーからの期待が特に高い項目をCSR重要課題として特定し、社会動向や経営環境の変化等を踏まえ、見直しを図りながら、持続可能な社会への貢献と持続的な企業価値向上に向け取組む。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	企業理念のもと、コンプライアンス順守や個人情報の適切な取扱い、更には事業継続計画を策定し、お客さまの生活に不可欠な情報通信サービスの安定的提供を行う
人権・平等・労働	社員それぞれの能力を活かし活躍できるとともに、逐次社員の声も取り入れながら多様性を許容できる職場環境を整備する
産業・技術	通販サイトを通じて地域ならではの商品開発、販売を行う
環境・ワンヘルス	環境保全意識の重要性を認識し、リサイクルの促進、紙資源、電気使用量の削減など、豊かな社会とより良い地球環境の実現を目指す

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月


























事業者名

株式会社QTnet



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJターン推進', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録				
																	記載省略可能項目	
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・昇進や昇格などに関する社内基準等を規程に明確化 ・障がい者雇用に積極的に取り組むとともに、社内ポータルサイト等を通じて公的支援制度の周知などを実施 ・社員向けにダイバーシティ研修を実施 ・フレックス勤務制度やテレワーク制度を導入	実施中						5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する定期的な研修実施 ・ハラスメント相談窓口の設置(労働組合との協働による窓口増設)	実施中						5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権問題に関する研修の実施 ・規定類(QTnet行動規範、九電グループCSR憲章)や行動規範に人権尊重を明記 ・国の人権尊重のためのガイドラインの社内周知の実施 ・人権問題に関する相談窓口の設置	実施中						4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・安全衛生に関する各種規程を制定し、安全衛生管理に関する基本的事項について定め、従業員の安全の確保、災害の防止及び健康の保持増進を図っている ・産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善 ・社内外の安全衛生に関する研修を受講 ・夏季、冬季安全衛生推進期間、ヒューマンエラー事故防止強化月間の設定による全社員の安全衛生に関する意識喚起	実施中						8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間の管理徹底・平準化への各種取り組みの実施 ・フレックスタイム制度(コアタイムなし)やリモートワーク制度による労働時間の短縮などの働き方改革への取り組み ・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり ・有給休暇取得の目標値設定と休暇を取得しやすい職場環境の整備	実施中						3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・費用補助による健康診断受診促進 ・従業員及び家族の健康維持向上の呼び掛け、スポーツの推奨 ・「健康経営優良法人(経済産業省)ホワイト500」の認定取得 ・メンタルヘルスの相談窓口(健康管理室)の設置 ・特定検診やがん検診の受診の促進 ・健康セミナーや産業医講和などの動画の共有(社内ポータルサイト)	実施中						3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助、祝金支給 ・社内研修会の定期的な実施 ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職研修の実施	実施中						4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・フレックスタイム制度(コアタイムなし)やリモートワーク制度の導入	実施中						5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・フレックスタイム制度(コアタイムなし)やリモートワーク制度の導入 ・育児及び介護支援に関する規定を定め、就業継続意欲にこたえらるとともに、産前・産後の休暇や休職、復帰後の短縮勤務などの支援等を実施	実施中						5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・フレックスタイム制度(コアタイムなし)やリモートワーク制度の導入 ・育児及び介護支援に関する規定を定め、就業継続意欲にこたえらるとともに、休職や復帰後の短縮勤務などの支援等を実施	実施中						5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障がいのある人の法定雇用率2.3%以上の雇用確保への積極的な取り組み ・リモートワーク制度の導入 ・嘱託雇用者の障がい者労働継続(移行)支援事業所への出向 ・障がい者労働継続(移行)支援事業所との事業連携	実施中						1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択													5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・大学生、大学院生と対象にしたインターンシップを開催 ・小学生を対象にeスポーツ運動会を開催し、キャリア教育に寄与	実施中						1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項														
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録																
																	記載省略可能項目													
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						<ul style="list-style-type: none"> ・想定されるリスクの洗い出しと対策の検討を実施 ・提供サービスの安全性確保のためのお客さまセンターを設置 	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり															
																9.4	11	12.8												
																27	ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> ・通販サイトを開設し、高齢者も使いやすい、利便性を考慮したデザインに適宜見直しを実施 ・通販サイトの注文は、インターネットが苦手な方に対応するために電話での受付を実施 	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> ・お客さまアンケートなどをもとに、絶えずサービス品質の向上にむけて改善を実施 ・お客さま対応及びサービス品質の向上に向けた教育を実施 ・新たな技術等を活用した新サービスの検討を実施 ・コロナ禍における事業継続のためのリモート会議やペーパーレス環境を提供 	実施中				  	8 中小企業の振興															
																9.1, 9.5	11	12.8												
29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> ・通販サイトにおいて九州応援グルメの特集を実施 ・通販サイト上で県内の生産者と連携して県産の水産物や加工品、日本酒などを積極的に採用し、地産地消を推進 	実施中				  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上															
																11.a	14.4, 14.b,	15.6												
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> ・DX推進組織を組成し、デジタルを活用した業務効率化やサービス開発、業務改革に向けた取組みを実施 ・リモートワーク、ペーパーレス、電子決済、スマホ配布などの各種デジタル化を推進 ・AIやRPAを活用した業務効率化を推進 	実施中				  	5 デジタル社会の実現															
																4.4	8.2	9.1												
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						<ul style="list-style-type: none"> ・コーポレートサイトの英語化対応 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり															
																1.4	4.5	10.2												
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理を徹底している。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				<ul style="list-style-type: none"> ・紙、PTEボトル、ビン、缶などのリサイクルBOXの設置、分別の実施 ・ペーパーレス化の促進、再生紙の利用 	実施中				  	23 快適な環境の維持、保全															
																6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5												
33	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					<ul style="list-style-type: none"> ・LED照明の導入、節電の実施 ・クールビス、ウォームビス(ビジネスカジュアル)の導入 	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現															
																7.a, 7.b	11.6	13.3												
34	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					<ul style="list-style-type: none"> ・感染症予防に関する注意喚起 ・感染症発生時の対応マニュアルの整備、社員への周知徹底 ・リモート会議、テレワークの推奨 ・自治体が定める感染症防止のためのガイドラインの順守 	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進															
																3.3	6.1	8.8												
35	環境・ウェルネス	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				<ul style="list-style-type: none"> ・マイバッグ、マイボトル、マイカップの利用推進 ・プラスチックごみの分別 	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全															
																11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2												
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全															
																2.1	12.3	15.6												
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> ・通販サイトにおいて九州応援グルメの特集を実施 ・通販サイト上で県内の生産者と連携して県産の水産物や加工品、日本酒などを積極的に採用し、地産地消を推進 	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上															
																2.4	14.2, 14.4	15.6												
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全															
																13.1	14.2	15.4												
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> ・再生紙の利用促進、紙資源の使用削減 ・マイバッグ、マイボトル、マイカップの利用推進 ・電気使用量の削減、グリーン購入の推進 ・クリアフォルダ、クリップなどの再利用促進 ・通販サイト上でSDGs特集を組み、福岡県内の事業者と連携し、環境にやさしい商品を提供 	実施中				  	6 グリーン社会の実現															
																9.4	12.8	13.3												
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現															
																11.7	13.3	15.2												
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現															
																7.2, 7.a	11.6	13.3												

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。