

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4 年 12 月 20 日

事業者名 株式会社オフィスat



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

わが社の企業理念「女性の声とチカラを、企業へ、社会へ」は、SDGs の達成と目的を同じくするものであり、経営理念「4つの場づくり：企業と生活者をつなぐ場／女性たちが活躍する場／関わる人の幸せづくりの場／社会の未来づくりの場」を推進し、誰もが自分らしく生きられる社会、性別や国籍や様々な価値観の違いを認め合える寛容な社会を目指していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	様々なNPOや社団法人とパートナーシップをとり、社会課題の解決に取り組みます。
人権・平等・労働	自社だけでなくクライアント企業組織のDE&Iにも取り組み、女性をはじめとするマイノリティも含めて、あらゆる人が活躍できる社会づくりを推進します。
産業・技術	常にユーザー・第三者の声を集めて企業に提供し、ユーザーが本当に必要としているニーズや質、安全性を確保することに努めます。
環境・ワンヘルス	クライアント企業へ、環境やワンヘルスに配慮した商品サービス開発に繋がるプランを提案し、またその企業が積極的に取り組む姿勢のPRに努めます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

育児などで活躍しにくい在宅女性たちをテレワーク・プロジェクト型で組織化し、企業へのソリューションを最大化させながら、女性活躍の場を拡大させるビジネスモデルを構築しています。また、NPOなど地域団体と連携し、子ども、青年、ママへの支援を推進しています。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2022年12月

事業者名

株式会社オフィスat



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 登録済の宣言・登録制度等の名称, 政令市のSDGs登録制度への登録状況 (北九州市, 福岡市), 具体的な取組, 実施状況, 実施予定項目の予定開始年月, 実施経過(1年後) (開始年月), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	登録済		実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月					
												記載省略可能項目				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				○	・すべてのステークホルダーに対して、必要なスキル・条件のみを取引の判断材料にしている ・様々な場面でダイバーシティが推進されるよう常に意識している	実施中			 5.1, 5.b	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				○	・ハラスメントの防止について、専門家を呼んで研修を実施している	実施中			 5.1	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須				○	・人権問題に対して常に知識のアップデートと共有をしている	実施中			 4.7	 5.1	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・労働安全衛生に対して常に知識のアップデートと共有をしている	実施中			 8.8	 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				○	・適切な労働時間管理を実施している ・有給休暇取得促進を実施している	実施中			 3.4	 8.5, 8.8	 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○			○	・メンタルヘルスに関する研修を実施している ・いつでも相談できるカウンセラーと提携している	実施中			 3.4	 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				○	・人材育成を目的とし、毎月勉強会を実施している ・外部の教育機関への派遣を行っている	実施中			 4.4, 4.5	 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					・テレワーク制度を実施し、柔軟な勤務形態をとっている ・プロジェクトを外部委託する際、多くの在宅主婦を活用している(クリエイター、リサーチャー、推進ディレクター等) ・ダブルワーク、トリプルワークなど柔軟な働き方を推奨している ・福岡女子大学の「ウエルカムバック支援」に参加し、県外・在宅希望の求職者と積極的に面談をしている	実施中			 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・テレワーク制度を実施し、柔軟な勤務形態をとっている ・子ども学校行事、通院など、仕事と両立できる制度を導入している ・プロジェクトを外部委託する際、多くの在宅主婦を活用している(クリエイター、リサーチャー、推進ディレクター等)	実施中			 5.1, 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・テレワーク制度を実施し、柔軟な勤務形態をとっている ・通院や介護など、仕事と両立できる制度を導入している	実施中			 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択					・年齢や身体状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している ・特にサポート先のクライアント企業において、多様な人材の採用を積極的に提案・実行している	実施中			 1.3	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					・積極的に女性の登用を行っている ・受託した研修業務の中で、「女性の管理職登用」「女性の採用ブランディング」「女性のマネジメント方法」などのテーマで積極的に講義を行っている ・サポート先のクライアント企業内の女性活躍を推進するためのプロジェクトを積極的に提案している ・女性のビジネススキル向上のための団体に参加している(一社女性の実学協会)	実施中			 5.1, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					・子どもの書く力を向上させることを目的としたNPO(キッズプレス)のサポートを行っている ・引きこもりの若者の就労支援を行う団体をサポートしている	実施中			 1.2	 4.4	 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項		
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	登録済		実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月						
												記載省略可能項目					
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				○	・提供するサービスの質や安全性を確保するため、常に第三者の声を聞く体制をとっている	実施中			9.4	11.1	12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				○	・提供するサービスが、常にクライアントの課題解決だけではなく、社会課題の解決につながるかを考慮しながら提案している	実施中			9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									9.1, 9.5	11.1	12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									11.a	14.4, 14.b,	15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・必要な書類は全てデータ化しクラウド上に保管している ・業務の遂行は全てデジタル化している	実施中			4.4	8.2	9.1	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										1.4	4.5	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		環境・ ワンヘル ス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			○	・ゴミの分別を徹底している(入居ビルで管理している) ・ペーパーレスを推奨し文書は電子化している ・コピーの裏紙は再利用している	実施中			6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			○	・テレワークを推奨することで通勤を減らし、車利用や交通機関のエネルギー削減を心掛けている ・クールビズを推奨し冷暖房の使用を抑制している	実施中			7.a, 7.b	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・オフィス入口での衛生対策、換気やマスク着用など感染症対策を行っている	実施中			3.3	6.1	8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・ペットボトルの購入を控えゴミを増やさないためウォーターサーバーを設置している ・クライアント企業への提案の中でゴミ削減につながるプランを勧めている ・ゴミ問題に積極的に取り組む企業のPRIに努めている	実施中			11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・クライアント企業への提案の中で食品ロスにつながるプランを勧めている ・食品ロスに積極的に取り組む企業のPRIに努めている	実施中			2.1	12.3	15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・クライアント企業への提案の中で地産地消につながるプランを勧めている ・地産地消に積極的に取り組む企業のPRIに努めている	実施中			2.4	14.2, 14.4	15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								13.1	14.2	15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・クライアント企業への提案の中で、環境に配慮した商品サービス開発につながるプランを勧めている ・環境に配慮した商品サービス開発に積極的に取り組む企業のPRIに努めている	実施中			9.4	12.8	13.3	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								11.7	13.3	15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								7.2, 7.a	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。