

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 28日

事業者名 株式会社鶴木商店



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

わが社の経営理念のひとつである「罪を憎んで人を憎まず」は、SDGsの達成と目的を同じくするものであり、社員一人ひとりがそれぞれの役割を果たしていくことにより、お互いの仕事、個性を尊重する環境を作りSDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類 | SDGs 達成に向けた重点的な取組 |
|------------------------------|--|
| 公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献 | 経営理念や経営目標を書いた紙を従業員の目につくように事業所の目立つところに掲示 |
| 人権・平等・労働 | 社内研修会の定期的な実施 |
| 産業・技術 | オンライン会議の導入による社内情報共有機会の拡大 |
| 環境・ワンヘルス | LED照明の導入によるオフィスの節電や、工場・店舗・事務所の断熱による省エネへの取り組み |

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

取引先との情報共有による人材の有効活用や効率的な業務提案、更には新規事業により弊社倉庫を改修し貸倉庫として新たな事業展開を行う。テナント先との業務提携も考案中。

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 株式会社鶴木商店



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する 主なSDGs | | | 関連する 総合計画 30の取組事項 |
|----|-----------------|--|--|-------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|-----|---|-------------------|-------|-----------|---|--|--|--|--|
| | | | | | 該当 項目 | 登録済の 宣言・登録制度等 の名称 | 未登録 | 未登録 | | 実施予定項目の 予定開始年月 | 開始年月 | 5 | 8 | 10 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 | | |
| 13 | 人権・平等・労働 | ダイバーシティ経営とジェンダー平等 | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。 | 必須 | | | | | 誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施 | 実施中 | | | |  5.1, 5.b |  8.5 |  10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 14 | | 差別やハラスメントの禁止 | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 | 実施中 | | | |  5.1 |  8.5 |  10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 15 | | 人権教育の推進 | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 人権尊重を企業方針や行動規範に明記 人権問題に関する相談窓口の設置 | 実施予定 | 2023年 | 11月 | |  4.7 |  5.1 |  10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 16 | | 労働安全衛生 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 従業員向けの労働安全衛生講習会の定期的な実施 従業員への安全保護具の配布 | 実施予定 | 2023年 | 11月 | |  8.8 |  9.1 | | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり |
| 17 | | 長時間労働の抑制 | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり | 実施中 | | | |  3.4 |  8.5, 8.8 |  10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 18 | | 健康づくり | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | 費用補助による健康診断受診促進 | 実施中 | | | |  3.4 |  8.5, 8.8 | | 12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供 |
| 19 | | 人材の育成 | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。 | 必須 | | | | | 社内研修会の定期的な実施 | 実施中 | | | |  4.4, 4.5 |  8.5, 8.6, 8.8 | | 1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 20 | | 多様な働き方の推進 | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 | 選択 | | | | | | | | | |  5.4, 5.5 |  8.5, 8.8 |  10.1, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 21 | | 仕事と子育ての両立 | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | 育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入 | 実施中 | | | |  5.1, 5.4, 5.5 |  8.5, 8.8 |  10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援 |
| 22 | | 仕事と介護の両立 | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | 介護休業・介護休暇制度の導入 | 実施中 | | | |  5.4, 5.5 |  8.5, 8.8 |  10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 | 選択 | | | | | | | | | |  1.3 |  8.5, 8.8 |  10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援 | |
| 24 | 女性の活躍の推進 | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。 | 選択 | | | | | | | | | |  5.1, 5.5 |  8.5, 8.8 |  10.2 | 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| 25 | キャリア教育の推進 | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。 | 選択 | | | | | | | | | |  1.2 |  4.4 |  11.3 | 1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実 | |

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する 主なSDGs | 関連する 総合計画 30の取組事項 | | |
|----|---------------------|-----------------------|--|---|------|----------------------------|-----|----------------------------|------|----------------------------------|--|-------------------|-----------|----------|----------------|------------------------------|---|---|
| | | | | | | 登録済の 宣言・登録制度等 の名称 | 未登録 | 未登録 | 北九州市 | | 福岡市 | 実施予定項目の 予定開始年月 | 開始年月 | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 | | | | |
| 26 | 産業・技術 | 商品・サービスの安全性の確保 | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。 | 必須 | | | | | | 想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 | 実施予定 | 2023年 | 11月 | | | 9.4, 11, 12.8 | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| 27 | | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決 | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | ピクトグラム、ユニバーサルデザインフォントなどを利用した社内表示 | 実施予定 | 2023年 | 4月 | | | 9.4, 9.5, 10.2, 17.16, 17.17 | 7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進 | |
| 28 | | 新たな技術・商品の開発 | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | 9.1, 9.5, 11, 12.8 | 8 中小企業の振興 |
| 29 | | 地域資源・特性の活用 | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | 11.a, 14.4, 14.b, 15.6 | 2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上 |
| 30 | | DXの推進 | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | オンライン会議の導入による社内情報共有機会の拡大 | 実施中 | | | | | 4.4, 8.2, 9.1 | 5 デジタル社会の実現 |
| 31 | | 多言語対応 | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | 1.4, 4.5, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり |
| 32 | | 環境・ウェルネス | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理 | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。 | 必須 | ○ | | | | | ごみの適正な分別・処理の実施 | 実施中 | | | | | 6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5 | 23 快適な環境の維持、保全 |
| 33 | | | 脱炭素化の推進 | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | LED照明の導入によるオフィスの節電や、工場・店舗・事務所の断熱による省エネへの取り組み | 実施中 | | | | | 7.a, 7.b, 11.6, 13.3 | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 |
| 34 | | | 感染症対策の推進 | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | 感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守 | 実施中 | | | | | 3.3, 6.1, 8.8 | 3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進 |
| 35 | | | プラスチックごみの削減 | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | 11.6, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2 | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 |
| 36 | 食品ロスの削減 | | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | 2.1, 12.3, 15.6 | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 37 | 農林水産物の地産地消の推進 | | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | 2.4, 14.2, 14.4, 15.6 | 3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上 | |
| 38 | 生物多様性 | | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | 13.1, 14.2, 15.4 | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 39 | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | 9.4, 12.8, 13.3 | 6 グリーン社会の実現 | |
| 40 | 緑化の推進 | | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | 11.7, 13.3, 15.2 | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用 | | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | 7.2, 7.a, 11.6, 13.3 | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。